IRAGARKIA, Herritarren Segurtasunaren Babesari buruzko otsailaren 21eko 1/1992 Lege Organikoan ezarritakoa haustearren zehapen-espedienteak irekitzen dituzten Segurtasun Sailburuordetzako ebazpenak jakinarazteko dena. 21122

IRAGARKIA, Herritarren Segurtasunaren Babesari buruzko otsailaren 21eko 1/1992 Lege Organikoan ezarritakoa haustearren irekitako espedienteetan (behean adierazten dira) Ertzaintzaren zuzendariak emandako ebazpenak jakinarazteko dena. 21123

INDUSTRIA, MERKATARITZA ETA TURISMO SAILA

IRAGARKIA, Alberto Vázquez Torreri (NAN: 44973883-M) hasiarasitako eta erreferentzia-zenbakia duen SEG/0037/1999 zigortze-espedienteari dagokionez, Kontsumo eta Industria Segurtasuneko zuzendariak ordaintzeko egin dion errekerimendua jakinarazten diona, hain zuzen ere Gipuzkoako hainbat herritan baimendutako gas-instalatzaile moduan egindako gas-instalazioen berrikusketagatik. 21125

Pribatuen Iragarkiak

METRO BILBAO

IRAGARKIA, 2007an zehar Metro Bilbaoren transformazio eta artezpen azpiestazioak tentsio altuko energia elektrikoz hornitzeko kontratua adjudikatzeko lehiaketaren berri zabaltzeko. 21126

Xedapen Orokorrak

HEZKUNTZA, UNIBERTSITATE ETA IKERKETA SAILA

5376

209/2006 DEKRETUA, urriaren 17koa, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen gehigarrizko ordainsari-osagarriei buruzkoa.

Euskal Unibertsitate Sistemaren otsailaren 25eko 3/2004 Legearen 34. artikuluaren arabera, Jaurlaritzak ordainsari-osagarriak ezarri ahal izango ditu irakasle eta

ANUNCIO por el que se notifican las Resoluciones de la Viceconsejería de Seguridad del incoatorias de los expedientes sancionadores abajo indicados, con relación a infracciones de la Ley Orgánica 1/1992, de 21 de febrero, sobre Protección de la Seguridad Ciudadana. 21122

ANUNCIO por el que se notifican las Resoluciones del Director de la Ertzaintza de los expedientes que abajo se indican, incoados con relación a infracciones de la Ley Orgánica 1/1992, de 21 de febrero, sobre Protección de la Seguridad Ciudadana. 21123

DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

ANUNCIO por el que se notifica a D. Alberto Vázquez Torre el requerimiento de pago realizado por el Director de Consumo y Seguridad Industrial en relación con el expediente sancionador incoado a D. Alberto Vázquez Torre, con DNI 44973883-M, con n.º de referencia SEG/0037/1999, como instalador autorizado de gas en relación con la actividad de revisión de instalaciones de gas en diversas localidades de Gipuzkoa. 21125

Anuncios Particulares

METRO BILBAO

ANUNCIO por el que se da publicidad al concurso para la adjudicación del Contrato de «Suministro de energía eléctrica en alta tensión a las subestaciones transformadoras-rectificadoras de Metro Bilbao» en el año 2007. 21126

Disposiciones Generales

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES E INVESTIGACIÓN

5376

DECRETO 209/2006, de 17 de octubre, sobre complementos retributivos adicionales del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

El artículo 34 de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco, dispone que el Gobierno podrá establecer para el personal docente e investi-

ikertzaile funtzionario eta kontratatuentzat, betiere, irakaskuntza, ikerketa eta kudeaketaren esparruan egoki iritzitako irizpideak eta, horien artean, hizkuntza-merezimenduak, kontuan izanda. Artikulu horrek dioenez, gainera, Eusko Jaurlaritzari dagokio, unibertsitate-alorreko eskumenak dituen sailaren proposamenez, ordainsari horien mugak ezartzea eraginkortasun eta eragimen irizpideen arabera, eta Gizarte Kontseiluari dagokio, unibertsitateko Gobernu Kontseiluaren proposamenez, horien banakako esleipen indibiduala erabakitzea, Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziak egindako merezimendu-balioespena kontuan hartuta.

Gai honen inguruan, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailak eta Euskal Herriko Unibertsitateak hitzarmen bat sinatu zuten, 2004ko abenduaren 21ean, finantziazio-eredu iraunkor bat garatzeko eta gehigarrizko ordainsarien eredu bat ezartzeko. Era horretan, beraz, Unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen baldintzak hobetzeko bide bat ireki zen, aurretik horrelakorik ez zegoela kontuan izanik.

Arau honekin, bi helburu bete nahi dira: batetik, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen jarduera eta garapen profesionala sustatzea eta aitortzea, Euskal Unibertsitate Sistemaren Legean jasotako eraginkortasun, eragimen eta kalitate kontzeptuak aplikatuz, eta, bestetik, osagarri berezi horiek unibertsitate-politikaren alorreko helburuei egokitzea. Helburu horiek, berriz, Jaurlaritzak ezarriko ditu plangintza-tresna egokien bitartez eta, bereziki, Unibertsitate Planaren bitartez.

Izan ere, gehigarrizko ordainsari-osagarriak tresna bat dira Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen irakaskuntza, ikerkuntza eta kudeaketa lanen areagotze kualitatiboa pizteko eta sustatzeko baina, ordainsari-baldintzak aintzatesteko eta hobetzeko mekanismo selektibo eta banakakoa izan arren, gehigarrizko ordainsari hauek ez dira inolaz ere sartzen Euskal Unibertsitate Sistemaren Legeko 33. artikuluan unibertsitateko irakasle eta ikertzaileentzat ezartzen den ordainsari-araubide orokorrean eta, ondorioz, ezin zaie araubide hori aplikatu. Aitzitik, gehigarri horiekin bakarrik saritu nahi dira irakaskuntza, ikerketa eta kudeaketa jarduerak baldin eta gutxieneko kalitate-estandar jakin batzuetatik gora burutzen badira eta oinarrizko eginkizunak baino gehiago betetzen badira. Osagarriok, daukaten izaera bereziaren ondorioz, aldagarriak eta ez-finkagarriak dira eta, batez ere, oinarri duten merezimenduen aldiroko ebaluazioari daude lotuta.

gador, funcionario y contratado, complementos retributivos, de acuerdo con los criterios que considere oportunos en torno a la docencia, la investigación y la gestión, entre los que se incluirán los méritos lingüísticos. Asimismo, dicho artículo señala que corresponde al Gobierno Vasco, a propuesta del departamento competente en materia de universidades, establecer los límites de dichas retribuciones de acuerdo con los criterios de eficacia y eficiencia, y al Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno de la universidad, acordar la asignación singular e individual de los mismos previa valoración de los méritos por Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco.

En este marco, con fecha 21 de diciembre de 2004 se firmó un Acuerdo entre el Departamento de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco y la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea para el desarrollo de un modelo estable de financiación y la implantación de un modelo de retribuciones adicionales, abriéndose de este modo una vía, inexistente hasta el momento, de mejora de las condiciones del personal docente e investigador de la Universidad.

Con la presente norma se pretende, en primer lugar, fomentar y reconocer la actividad y el desarrollo profesional del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, aplicando los conceptos de eficacia, eficiencia y calidad marcados en la Ley del Sistema Universitario Vasco y, en segundo lugar, acomodar la regulación de estos complementos singulares a los objetivos de política universitaria que sean establecidos por el Gobierno a través de los instrumentos de planificación oportunos y, especialmente, del Plan Universitario.

En efecto, los complementos retributivos adicionales constituyen un instrumento destinado a incentivar y estimular el incremento cualitativo de la actividad docente e investigadora y de gestión del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, pero, aun cuando pueda suponer un mecanismo selectivo e individualizado para el reconocimiento y mejora de sus condiciones salariales, en ningún caso constituyen una retribución complementaria inserta en el régimen general de retribuciones del personal docente e investigador universitario contemplado en el artículo 33 de la Ley del Sistema Universitario Vasco, razón por la cual no les es de aplicación dicho régimen, sino que, por el contrario, únicamente pretenden recompensar el cumplimiento de las obligaciones docentes, investigadoras y de gestión cuando se realiza por encima de unos determinados estándares mínimos de calidad y del cumplimiento de las obligaciones básicas. La naturaleza específica de estos complementos, por tanto, se manifiesta no sólo en el carácter variable y no consolidable de los mismos sino, principalmente, en estar ligados a la evaluación periódica de los méritos en que se fundamentan.

Horrekin guztiarekin, beraz, suspertu egin nahi da Euskal Autonomia Erkidegoarentzat apustu estrategikoa den euskal unibertsitate-sistema eta, bereziki, unibertsitate publikoa, are gehiago goi-mailako irakaskuntzako europar esparruan ezinbestean sartu behar dugun honetan _2010erako beranduen jota_, izan ere, horrek eraldaketa sakona ekarriko du irakaskuntzaren eskaintzan eta antolaketan eta pedagogiaren kulturan. Ildo horretatik, kreditua eta gehigarri europarra sartzeak, gradu eta gradu-ondoko egiturak ezartzeak eta irakasleen zein ikasleen mugikortasunak kultura-aldaketa handiak ekarri dituzte ezagutza sortu, transmititu eta eskuratzeko moduan, eta horrek ahalegin handia eskatzen die irakasleei lanbideko jardunean. Ikuspuntu horretatik, funtsezkoa da pizgarri-politika egokia ezartzea ahalegin horiek proposatutako europar helburua lortzera bidera daitezen.

Bestalde, unibertsitatearen eta ikerketaren arteko halabeharrezko erlazioak bete-betean eskatzen du politika pizgarriak ezartzea gure ikerketa-ehuna Europako ikerketa-espazioan osoki txerta dadin, betiere, ikerkuntzako jardueraren nazioartekotzeak eta lehiakortasunak berezko dituzten estrategiak Euskal Autonomia Erkidegoan aplikatuz.

Irakaskuntzaren eta ikerketaren esparruan hori dena ahalbidetzeko, nahitaezkoa da kudeaketaren kultura jakin bat sustatzea, unibertsitateak aukera izan dezan inguruak eskatzen dizkion aldaketei erantzun kontingentzial egokia emateko globalizazio, lankidetza eta lehiakortasun esparru batean eta ezagutzaren gizartean.

Horrela, irakaskuntza, ikerketa eta kudeaketa sustapenerako giltzarri bihurtzen dira, eta horietara bideratuko da unibertsitatearen apustu estrategikoa giza baliabideak bizkortzeko. Era honetan, banakako jarduera atomizatu zehatzetatik haratago joatea espero dugu, izan ere, jarduerok estrategia komun batean bilduta egonik, «unibertsitate-erakundearen produktibitate globala» ere areagotu daiteke eta hori, begien bistakoa denez, baliagarria izango da, zeren produktibitate horrek hobekuntza kuantitatibo eta kualitatiboak ekarriko ditu gizarteari ematen zaion zerbitzuan.

Dena den, dekretu honen aplikazioa era garapena ez dira eragozpen izango Euskal Unibertsitate Sistemaren otsailaren 25eko 3/2004 Legearen II. tituluko bigarren kapituluaren seigarren atala globalki aplikatzeko edota lege horren zazpigarren xedapen gehigarria praktikan jartzeko, komenigarria bailitzateke irakasle eta ikertzaileen ordainsari-sistemaren sendotasuna hobetzeko. Ondorioz, beharrezkoa da gai horiei ahal bezain azkar heltzea.

Con todo ello, en definitiva, se pretende ahondar en la apuesta estratégica que para la Comunidad Autónoma de Euskadi supone el sistema universitario vasco y, particularmente, la universidad pública, máxime en un contexto de obligada incorporación al espacio europeo de la enseñanza superior prevista, en cualquier caso, para el 2010 y que supone una profunda transformación de la oferta y la organización docente, así como de la cultura pedagógica. En este sentido, la incorporación del crédito y el suplemento europeo, de las estructuras de grado y postgrado y de la movilidad tanto de docentes como de estudiantes, implica para todos ellos un cambio cultural en la manera de producir, transmitir y adquirir el conocimiento que exige un esfuerzo importante al profesorado en su actuación profesional. Desde esta perspectiva es clave el establecimiento de una adecuada política de incentivación que oriente los esfuerzos referidos hacia el objetivo europeo propuesto.

Por otra parte, la ineludible relación entre universidad e investigación plantea, también, la necesidad de establecer políticas incentivadoras destinadas a la incorporación plena de nuestro tejido investigador en el espacio europeo de la investigación, dentro de las estrategias propias de la internacionalización y la competitividad de la actividad investigadora en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Para que todo ello sea posible, tanto en el marco de la docencia como en el de la investigación, es preciso promover una cultura de la gestión que permita a la universidad dotarse de una adecuada respuesta contingencial a los cambios requeridos desde el entorno, dentro de este marco de globalización, cooperación y competencia y sociedad del conocimiento.

De esta manera, docencia, investigación y gestión se convierten en los puntos clave de impulso en los que se concreta la apuesta estratégica por la universidad en el campo de la incentivación de los recursos humanos. Así, es factible esperar no solo la existencia de acciones concretas de carácter atomizado e individualizado, sino que al encontrarse las mismas alineadas en una estrategia común, se pueda dar también un incremento de «la productividad global de la institución universitaria» que, en cualquier caso, tendrá una utilidad evidente en cuanto que dicha productividad se deberá traducir en mejoras cuantitativas y cualitativas en el servicio a la sociedad.

Ello no obstante, la aplicación y desarrollo de este Decreto no debe impedir la aplicación global de la sección sexta del capítulo segundo, título II de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco, así como la puesta en práctica de la disposición adicional séptima de la misma que sería conveniente en aras a una mejora de la consistencia del sistema retributivo del personal docente e investigador. Por ello, sería necesario acometer dichas cuestiones con la celeridad deseada.

Amaitzeko, arau honek bete-betean errespetatzen ditu Euskal Unibertsitate Sistemaren Legeak Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziari eta Euskal Herriko Unibertsitateko Gizarte Kontseiluari ematen dizkion funtzioak.

Ondorioz, Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburuaren proposamenez, Euskadiko Unibertsitate Kontseiluari, Unibertsitate Irakaskuntza Publikoa Koordinatzeko Kontseiluari eta Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoari entzun ondoren, Jaurlaritzaren Kontseiluak 2006ko urriaren 17an egindako bilkuran gaia aztertu eta eztabaidatu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

1. artikulua.– Xedea.

1.– Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen gehigarrizko ordainsari-osagarrien araubidea ezartzea eta arautzea da dekretu honen helburua.

2.– Euskal Herriko Unibertsitateko Gizarte Kontseiluak egingo du, unibertsitateko Gobernu Kontseiluaren proposamenez, irakasle eta ikertzaileen ordainsari-osagarrien banakako esleipen indibiduala, dekretu honetan ezarritako modalitateak eta mugak errespetatuz.

3.– Osagarriak esleitu baino lehen, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziak kasuan kasuko merezimenduak balioetsi, eta aldeko iritzia eman behar du.

2. artikulua.– Aplikazio-eremua.

1.– Zerbitzuak Euskal Herriko Unibertsitatean ematen dituzten irakasle eta ikertzaile funtzionario zein kontratatuei aplikatuko zaie dekretu hau.

2.– Lehenengo ebaluazioaren kasuan izan ezik, dekretu honetan ezartzen diren ordainsari-osagarriak eskuratu ahal izateko, nahitaezkoa izango da Euskal Herriko Unibertsitatearekin lan, estatutu edo administrazio lotura izatea ebaluatuko den aldi osoan zehar. Ondorio horietarako, ez dira aintzat hartuko zerbitzu-eginkizunetan, zerbitzu berezietan edo antzeko egoeretan egon izanagatik egindako etenak. Hala ere, aparteko kasuetan, kontuan hartuko dira beste unibertsitateetan eta goi-mailako irakaskuntza eta ikerketa erakundeetan irakaskuntzaren, ikerketaren eta kudeaketaren esparruan lortutako merezimenduak. Zehazki, hauek hartuko dira kontuan: irakaskuntzaren esparruan: irakaskuntzaren eskaintzaren eta antolamenduaren eraldaketan eta pedagogiaren kulturan eragin ona izan duten merezimen-

Por último, la presente norma se ajusta en toda su amplitud a las funciones que la Ley del Sistema Universitario Vasco reserva tanto a Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco como al Consejo Social de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

En virtud de lo expuesto, a propuesta del Consejero de Educación, Universidades e Investigación, oídos el Consejo Vasco de Universidades, el Consejo de Coordinación de la Enseñanza Pública Universitaria, y la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 17 de octubre de 2006,

DISPONGO:

Artículo 1.– Objeto.

1.– El presente Decreto tiene por objeto el establecimiento y la regulación del régimen de los complementos retributivos adicionales del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

2.– El Consejo Social de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, a propuesta del Consejo de Gobierno de la Universidad, acordará la asignación singular e individual de complementos retributivos al personal docente e investigador dentro de las modalidades y con las limitaciones previstas en el presente Decreto.

3.– La asignación de los complementos exigirá la previa valoración y evaluación positiva de los méritos en que se sustentan por Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco.

Artículo 2.– Ámbito de aplicación.

1.– El presente Decreto será de aplicación al personal docente e investigador funcionario y contratado que preste sus servicios en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

2.– Salvo en el caso de la primera evaluación, para disfrutar de los complementos retributivos previstos en este Decreto será requisito imprescindible haber mantenido vinculación laboral, estatutaria o administrativa con la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea durante todo el período objeto de evaluación. A estos efectos, no se tomarán en consideración las interrupciones debidas a comisiones de servicios, servicios especiales y situaciones análogas. No obstante, en casos excepcionales, se tomarán en cuenta aquellos méritos de docencia, investigación y gestión que han sido obtenidos en otras universidades e instituciones de enseñanza e investigación superior. Concretamente, se tendrán en cuenta los méritos de docencia que han influido positivamente en la transformación de la oferta y la

duak; ikerketaren esparruan: ikerketako jardueraren nazioartekotze eta lehiakortasunean eragina izan duten merezimenduak, eta kudeaketaren esparruan: unibertsitatean eta goi-mailako irakaskuntza eta ikerketa erakundeetan kalitatea kudeatzeko kultura sustatu duten merezimenduak.

3. artikulua.– Aurrekontuko zuzkidura eta finantziazioa.

1.– Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren Legearen proiektuak berariazko zuzkidura jasoko du gehigarrizko ordainsari-osagarriak finantzatzeko. Zuzkidura hori osagarrien kostuaren % 85 eta % 90 bitartekoa izango da, alde batera utzita banaka identifika daitezkeen langile-kolektiboei eragiten dieten kontratu-programa berariazkoetan sartutako ordainsariak. Euskal Herriko Unibertsitateak gainerakoa ordainduko du bere diru-sarreren kontura, eta ez Euskal Autonomia Erkidegoko zuzkiduren kontura.

2.– Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontuetan gehigarrizko ordainsari-osagarriak finantzatzeko jasotako aurrekontu-kredituak Euskal Herriko Unibertsitateari ordaindu baino lehen, Gizarte Kontseiluak osagarri horiek dekretu honetan ezarritako baldintzen arabera eman dituela egiaztatu beharko du.

4. artikulua.– Osagarriei buruzko araubidea eta horien ezaugarriak.

1.– Dekretu honetan garatutako gehigarrizko ordainsari-osagarrien araubide juridikoak bat etorri behar du artikuluetan eta garatzeko xedapenetan ezarritakoarekin, eta ez da aplikagarri izango unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen ordainsariei buruz Euskal Unibertsitate Sistemaren otsailaren 25eko 3/2004 Legearen 33. artikuluan ezarritako araubide orokorra. Ondorio horietarako, beraz, ez dira ordainsari osagarritzat joko.

2.– Gehigarrizko ordainsari-osagarriak banakakoei emango zaizkie eta pertsonalak dira, ez-finkagarriak, aldiro ebaluagarriak eta aldakorrak. Dena dela, bateragarriak dira eta metatu egin daitezke.

3.– Gehigarrizko ordainsari-osagarriak interesatuak eskatuta emango dira eta emateak edo jasotzeak ez du inolako banako eskubiderik sortuko hurrengo aldien ebaluazioari begira.

5. artikulua.– Osagarrien mailak eta tarteak.

1.– Gehigarrizko ordainsari-osagarriak irakaskuntzaren, ikerketaren eta kudeaketaren esparruan aurreko urteetan lortu eta ebaluatutako merezimenduen arabera emango dira, betiere, burututako jardueren eraginkortasuna eta eragimena egiaztatzen bada. Ez dira inoiz emango jarduera batean hainbat denbora emate hutsagatik.

organización docente, así como de la cultura pedagógica, los méritos de investigación que han influido en la internacionalización y la competitividad de la actividad investigadora y los méritos de gestión que han promovido una cultura de gestión de calidad en el ámbito universitario y en las instituciones de enseñanza e investigación superior.

Artículo 3.– Dotación presupuestaria y financiación.

1.– El proyecto de Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi incluirá una dotación específica destinada a la financiación de los complementos retributivos adicionales equivalente a un porcentaje entre el 85% y el 90% del coste de los mismos, con excepción de aquellas retribuciones que se incluyan en contratos-programa específicos que puedan afectar a determinados colectivos de personal identificables individualmente. La Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea cubrirá el resto con cargo a sus ingresos propios y no con cargo a las dotaciones de la Comunidad Autónoma.

2.– Los créditos presupuestarios destinados a la financiación de los complementos retributivos adicionales y consignados en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi serán transferidos a la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea previa acreditación de su concesión por el Consejo Social de conformidad con las condiciones establecidas en el presente Decreto.

Artículo 4.– Régimen y características de los complementos.

1.– El régimen jurídico de los complementos retributivos adicionales desarrollados en el presente Decreto se ajustará a lo establecido en el articulado y sus disposiciones de desarrollo, sin que les sea de aplicación el régimen general de retribuciones del personal docente e investigador universitario contemplado en el artículo 33 de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco, y sin que puedan ser considerados a tales efectos como una retribución complementaria.

2.– Los complementos retributivos adicionales son de carácter individual y personal, no consolidables, evaluables periódicamente y de carácter variable. No obstante, podrán ser compatibles y acumulables entre sí.

3.– Los complementos retributivos adicionales se concederán a solicitud del interesado y su concesión y percepción no supondrá ningún derecho individual con respecto a las evaluaciones de períodos sucesivos.

Artículo 5.– Niveles y tramos de complementos.

1.– Los complementos retributivos adicionales podrán concederse en función de los méritos docentes, investigadores y de gestión evaluados y contraídos en años anteriores que acrediten la eficacia y eficiencia de las actividades desarrolladas. En ningún caso podrán concederse en virtud del mero transcurso del tiempo en el desarrollo de la actividad.

2.– Irakaskuntzako eta ikerketako merezimenduei lotutako gehigarrizko ordainsari-osagarriak irakaskuntzako eta ikerketako jardueren bikaintasuna, kalitatea eta etengabeko hobekuntza piztu eta aitortzeko izango dira, barne hartuta jardueran beste hizkuntza batzuk erabiltzea eta, bereziki, euskara erabiltzea. Ildo horretatik, jarduera eleaniztunak eta, bereziki, euskararen sustapenari zuzenean lotutakoak, modu orokorrean eta zeharkakoan hartuko dira kontuan maila guztietan. Hizkuntza-eskakizuna norbere borondatez aldatzea eta eskakizun elebiduneko plaza batera jotzea balioetsi egingo da.

3.– Osagarriak meta daitezkeen hiru mailatan sailkatuko dira, eta tarte progresibo desberdinak izango dituzte. Hiru maila horiek (C, B eta A) hiru kontzeptu desberdini lotuta daude: irakaskuntzari, ikerketari eta kudeaketari. Kontzeptu horietako bakoitzak pisu desberdina izango du Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen maila eta tartea finkatzeko orduan. Abiapuntu gisa, portzentaje hauek finkatu dira:

Irakaskuntza: % 50
Ikerketa: % 45
Kudeaketa: % 5

4.– Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziari dagokio Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen maila eta tartea finkatzea.

5.– Hauek dira osagarrien hiru mailak:

a) C maila, Euskal Herriko Unibertsitatearekiko dedikazio profesionala saritzeko. Bi tarte izango ditu:

– C1; eskuratu ahal izateko, 3 urteko lotura egiaztatu behar da Euskal Herriko Unibertsitatearekin. Zenbatekoa 1.625 eurokoa izango da urteko.

– C2; eskuratu ahal izateko, 7 urteko lotura egiaztatu behar da Euskal Herriko Unibertsitatearekin. Zenbatekoa 2.125 eurokoa izango da urteko.

b) B maila, kalitatea eta etengabeko hobekuntza saritzeko. Hiru tarte izango ditu:

– B1; eskuratu ahal izateko, nahitaezkoa da 5 urteko antzinatasuna egiaztatzea, gutxienez; C1 tartea dagoeneko izatea eta 25 puntu lortzea. Urteko zenbatekoa 1.600 eurokoa izango da.

– B2; eskuratu ahal izateko, nahitaezkoa da 10 urteko antzinatasuna egiaztatzea, gutxienez; C1 eta C2 tarteak dagoeneko izatea eta 50 puntu lortzea. Urteko zenbatekoa 1.900 eurokoa izango da.

2.– Los complementos retributivos adicionales ligados a méritos docentes e investigadores estarán dirigidos a estimular y reconocer la excelencia, la calidad y la mejora continua en las actividades docentes e investigadoras, incluyendo el uso de otros idiomas en el desempeño de su labor y, en cualquier caso, el uso del euskera. En este sentido, las actuaciones plurilingües y, en particular, las relacionadas directamente con el impulso del euskera, serán consideradas de manera genérica y transversal en todos los niveles. Se valorará el cambio voluntario de perfil lingüístico a una plaza de perfil bilingüe.

3.– Los complementos estarán clasificados en tres niveles acumulables y diferentes tramos progresivos. Estos tres niveles (C, B y A) están asociados a tres conceptos diferentes: docencia, investigación y gestión. Cada uno de estos conceptos tendrá diferente peso a la hora de computar el nivel y el tramo en el que se sitúa el personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea. Como punto de partida se señalan los siguientes porcentajes:

Docencia: 50%
Investigación: 45%
Gestión: 5%

4.– Corresponde a Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia- Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco, computar el nivel y el tramo en el que se sitúa el personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

5.– Los tres niveles de complementos son:

a) El nivel C, destinado al reconocimiento de la dedicación profesional a la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, estará compuesto por dos tramos:

– C1, al que se podrá acceder siempre que se acredite 3 años de vinculación con la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea. Tendrá una cuantía anual de 1.625 euros.

– C2, al que se podrá acceder siempre que se acredite 7 años de vinculación con la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea. Tendrá una cuantía anual de 2.125 euros.

b) El nivel B, destinado al reconocimiento de la calidad y la mejora continua, estará compuesto por tres tramos:

– B1, al que se podrá acceder siempre que se acredite una antigüedad mínima de 5 años, se tenga, al menos, el tramo C1 y se obtengan 25 puntos. Tendrá una cuantía anual de 1.600 euros.

– B2, al que se podrá acceder siempre que se acredite una antigüedad mínima de 10 años, se tengan los tramos C1 y C2 y se obtengan 50 puntos. Tendrá una cuantía anual de 1.900 euros.

– B3; eskuratu ahal izateko, nahitaezkoa da 10 urteko antzinatasuna egiaztatzea, gutxienez; C1 eta C2 tarteak dagoeneko izatea eta 75 puntu lortzea. Urteko zenbatekoa 2.200 eurokoa izango da.

c) A maila, bikaintasuna saritzeko. Eskuratzeko 10 urteko antzinatasuna egiaztatu behar da gutxienez, eta bi tarte izango ditu:

– A1; urteko zenbatekoa 2.100 eurokoa izango da.

– A2; urteko zenbatekoa 2.600 eurokoa izango da.

6.– Antzinatasuna kalkulatzeko orduan, kontuan hartuko dira Euskal Herriko Unibertsitatean edozein lan, estatutu edo administrazio loturaren bitartez irakaskuntzaren, ikerketaren edo kudeaketaren esparruan burututako jarduerak.

7.– Mailak eta tarteak ebaluatzeko orduan, irakaskuntza, ikerketa, kudeaketa eta hizkuntza arloko merezimenduak balioetsiko dira eta, edonola ere, aldeko balorazioa beharko da, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziak adierazitakoaren arabera.

8.– Euskal Herriko Unibertsitatean kargu akademikoak betez unibertsitate-erakundeari eskainitako dedikazio profesionala saritzeko kudeaketa-merezimenduak ez dira ebaluatuko harik eta kargu-aldia amaitu arte, eta ebaluazio-aldi bakar batean baino ez dira kontuan hartuko. Merezimendu horiek ez dira kontuan hartuko baldin eta kargu akademiko izanagatik ordainsari osagarriren bat jaso bada. Ebaluazioari begira, kargu akademiko desberdinetan emandako aldiak metatu egin ahal izango dira.

9.– Ordainsari osagarriak dituzten kudeaketa-postuetan diharduten kargu akademikodunek eskubidea izango dute kudeaketa-postu horretara heltzean zuten maila izoztuta mantentzeko bertan dauden bitartean. Izozketa horrek kargua utzi ondoren aurkeztu ahal diren lehenengo deialdira arte izango du eragina.

6. artikulua.– Ebaluazio-irizpideak.

1.– Gehigarrizko ordainsari-osagarriak eskuratzeko merezimenduen ebaluazioan, kontuan hartuko da Jaurlaritzak eta unibertsitate-arloko eskumenak dituen sailak unibertsitate politikarako ezarritako helburuak banaka edo taldeka bete diren.

2.– Horretarako, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziak ebaluazio-parametroak ezarriko ditu aurreko artikuluan aipatutako tarte bakoitzarentzat, betiere, Dekretu ho-

– B3, al que se podrá acceder siempre que se acredite una antigüedad mínima de 10 años, se tengan los tramos C1 y C2 y se obtengan 75 puntos. Tendrá una cuantía anual de 2.200 euros.

c) El nivel A, destinado al reconocimiento de la excelencia, y al que se podrá acceder siempre que se acredite una antigüedad mínima de 10 años, estará compuesto por dos tramos:

– A1, que tendrá una cuantía anual de 2.100 euros.

– A2, que tendrá una cuantía anual de 2.600 euros.

6.– A los efectos del cómputo de la antigüedad, se tendrán en cuenta todas las actividades docentes, investigadoras o de gestión realizadas bajo cualquier vinculación laboral, estatutaria o administrativa con la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

7.– En la evaluación de los diferentes niveles y tramos se incluirán los méritos docentes, investigadores, de gestión y lingüísticos, siendo necesaria, en cualquier caso, una evaluación positiva en los términos que determine Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco.

8.– La evaluación de los méritos de gestión que reconozcan la dedicación profesional a la institución universitaria a través del desempeño de cargos académicos en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea sólo podrá tener lugar una vez finalizado el desempeño del cargo y durante un único período de evaluación, siendo su cómputo incompatible con la percepción de cualquier retribución complementaria derivada de la condición de cargo académico. A los efectos de su evaluación, podrán acumularse los períodos en los que se hayan ocupado cargos académicos diversos.

9.– La ocupación de un puesto de gestión en cargos académicos con percepciones complementarias dará derecho a la congelación del nivel alcanzado al acceder al puesto. Dicha congelación se mantendrá durante el tiempo en que permanezca en el puesto de gestión. Asimismo, la congelación de nivel tendrá efecto hasta la siguiente convocatoria, a la que se podrá presentar una vez finalizado el desempeño del cargo.

Artículo 6.– Criterios de evaluación.

1.– La evaluación de los méritos ligados a los complementos retributivos adicionales estará vinculada al logro individual o colectivo de los objetivos de política universitaria que sean establecidos por el Gobierno y el departamento competente en materia de universidades.

2.– A tales efectos, Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco fijará los paráme-

netako eranskinean norbanakoentzat eta taldeentzat jasotako irizpideen arabera.

3.– Eranskin horretako irizpideak dekretu bitartez aldatu ahal izango dira, unibertsitate-alorreko eskumenak dituen sailaren proposamenez, Euskal Unibertsitate Sistemaren antolamenduari eta erronka berriei egokitzeko. Zehazki, Unibertsitate Planari egokitu behar zaizkio eta, hala badagokio, baita Euskal Herriko Unibertsitateak eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak sinatutako kontratu-programei ere.

7. ***artikulua.***– Deialdiak.

1.– Unibertsitateko Gobernu Kontseiluaren proposamenez, Euskal Herriko Unibertsitateko Gizarte Kontseiluak deialdia onartu eta argitaratuko du urtero. Bertan, merezimenduak ebaluatzeko eta gehigarrizko ordainsari-osagarriak esleitzeko eskaria egiteko epeak, era eta betekizun orokorrak finkatuko dira.

2.– Irakasleek eta ikertzaileek, nork bere eskabidea aurkeztuko diote unibertsitateko Gobernu Kontseiluari.

8. ***artikulua.***– Ebaluazioa.

1.– Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziak ebaluatuko ditu eskabideak, Agentziak berak berariaz onartu eta Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratutako ebaluazio-protokoloari jarraituz.

2.– Ebaluazioak berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak beteko ditu, eta objektiboa eta independentea izango da.

3.– Seigarren artikuluan adierazitako irizpideei jarraituz, ebaluazio-protokoloak honako hauek jaso behar ditu: osagarri-mota desberdinak ebaluatzeko eskatzen diren merezimenduak; tarte bakoitza eskatu ahal izateko bete behar diren eskakizunak, behar den gutxienekoa adierazita, eta horiek zenbatzeko eta baloratzeko parametro objektiboak. Horretarako hainbat bitarteko erabili ahal izango dira: gogobetetasun-inkestak, autoebaluazio-txostenak edo ebaluazio-protokoloan zehaztutako beste batzuk.

4.– Eskatzaileek agiri-bidez egiaztatu beharko dituzte, ebaluazio-protokoloan zehaztutako eran, osagarria eskuratzeko alegatutako merezimenduak. Gainera, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziak egoki iritzitako argibideak eskatu ahal izango dizkie eskatzaileei alegatutako merezimenduen inguruan.

tros de evaluación de cada uno de los diferentes tramos señalados en el artículo anterior atendiendo a los criterios, de carácter tanto individual como colectivo, recogidos en el anexo al presente Decreto.

3.– Los criterios recogidos en el citado anexo podrán ser revisados y modificados, mediante Decreto, a propuesta del Departamento competente en materia de universidades para su adecuación a la ordenación y a los nuevos retos del Sistema Universitario Vasco. En particular, deberán adecuarse al Plan Universitario y, en su caso, a los contratos-programa que se suscriban entre la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea y la Administración General de la Comunidad Autónoma.

Artículo 7.– Convocatorias.

1.– A propuesta del Consejo de Gobierno de la universidad, el Consejo Social de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, con carácter anual, aprobará y publicará la convocatoria en la que se fijen los plazos, forma y requisitos generales para solicitar la evaluación de los méritos y la asignación de los complementos retributivos adicionales.

2.– Las solicitudes serán presentadas, a título individual, ante el Consejo de Gobierno de la universidad por el personal docente e investigador.

Artículo 8.– Evaluación.

1.– La evaluación de las solicitudes será realizada por Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco de acuerdo con el protocolo de evaluación aprobado al efecto por la propia Agencia y publicado en el Boletín Oficial del País Vasco.

2.– La evaluación deberá respetar en todo caso los principios de igualdad, mérito y capacidad y ser objetiva e independiente.

3.– El protocolo de evaluación deberá señalar, atendiendo a los criterios señalados en el artículo 6, los méritos requeridos para la evaluación de los diferentes tipos de complementos, los requisitos para poder optar a cada uno de los tramos, con indicación del mínimo necesario, así como los parámetros objetivos para su cómputo y valoración. A estos efectos, podrán emplearse medios tales como la realización de encuestas de satisfacción, memorias de autoevaluación u otros que determine el protocolo de evaluación.

4.– Los méritos alegados para obtener los complementos retributivos deberán ser justificados documentalmente por los solicitantes en los términos previstos en el protocolo de evaluación. Además, Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco, podrá requerir a los solicitantes cuantas aclaraciones considere oportunas en relación a los méritos alegados.

5.– Merezimendu eta inguruabar berberak ezin izango dira inolaz ere ebaluatu osagarri-mota desberdinetarako.

6.– Lehenengo ebaluazioan, eskatzaileak bere bizitza akademiko osoko merezimenduak alegatu ahal izango ditu. Hurrengo ebaluazioak, ordea, aurreko ebaluazioaren eta deialdiaren artean iragandako denboran burututako jardueren ingurukoak izango dira.

7.– Aldeko ebaluazioak bost urteko balioa izango du. Eskatzailea, beraz, ezin izango da beste deialdi batera aurkeztu harik eta aurreko ebaluazioaren balio-aldia amaitu arte. Amaitu ondoren, ez badu beste ebaluaziorik eskatzen, horri lotutako ekonomi eskubideak galduko ditu.

8.– Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziak ezarritakoari jarraituz, bikaintasunaren aitortza iraunkorrerako baldintzak ezarri ahal izango dira. Horrek osagarri guztiak jasotzeko eskubidea emango du, gerora ebaluazio berririk egiteko beharrik gabe.

9. artikulua.– Esleipena.

1.– Gizarte Kontseiluak, Euskal Herriko Unibertsitatearen Gobernu Kontseiluak proposaturik, gehigarrizko ordainsari-osagarrien esleipen berezia eta banakatua egingo die irakasle eta ikertzaileei. Esleipen horren aurka, interesdunek berraztertzeko administrazioerrekurtsoa jarri ahal izango dute, edo zuzenean aurkatu administrazioarekiko auzien jurisdikzioan.

2.– Esleipen-erabakia fiskalizatu egin beharko du aldez aurretik Euskal Herriko Unibertsitatearen barneko kontrol ekonomikoko organoak, aurrekontu-kredituaren egokitasun eta askitasuna egiaztatze aldera.

10. artikulua.– Ondorio ekonomikoak.

Gehigarrizko ordainsari-osagarriek, bigarren xedapen gehigarrian ezarritakoa gorabehera, oinarritzen diren merezimenduen ebaluazio positiboa egiten den urtearen hurrengo urteko urtarrilaren 1ean sortuko dituzte ondorio ekonomikoak.

11. artikulua.– Osagarrien ordainketa.

1.– Gehigarrizko ordainsari-osagarriak banaka ordainduko zaizkio interesdunari, nominan, hamabi hileko ordainsari berdinetan zatituak.

2.– Egun-zatiko dedikazioa izanez gero, ordainketa dedikazio-denboraren araberakoa izango da.

12. artikulua.– Justifikazioa.

Erabakia hartzen denetik hilabetera, Euskal Herriko Unibertsitateak Gizarte Kontseiluak hartzen duen

5.– En ningún caso podrán evaluarse los mismos méritos y circunstancias para diferentes tipos de complementos.

6.– En la primera evaluación el solicitante podrá alegar los méritos de toda su vida académica. Las siguientes evaluaciones se realizarán sobre la actividad desarrollada en el período de tiempo comprendido entre la evaluación anterior y la convocatoria.

7.– La evaluación positiva tendrá una validez de cinco años. El solicitante, en este sentido, no podrá volver a presentarse a una convocatoria hasta que se haya agotado el periodo de validez de la evaluación anterior y, en caso de no solicitar una nueva evaluación, perderá los derechos económicos ligados a la misma.

8.– En los términos que establezca Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco, podrán determinarse las condiciones para el reconocimiento consolidado de la excelencia, lo que dará lugar al derecho a la percepción del total de los complementos sin la necesidad de someterse a futuras evaluaciones.

Artículo 9.– Asignación.

1.– El Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, procederá a la asignación de los complementos retributivos adicionales al personal docente e investigador con carácter singular e individualizado. Contra dicha asignación los interesados podrán interponer recurso administrativo de reposición o impugnarla directamente ante la jurisdicción contencioso-administrativa.

2.– El acuerdo de asignación deberá ser objeto de fiscalización previa por el órgano de control económico interno de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea a fin de comprobar la adecuación y suficiencia del crédito presupuestario.

Artículo 10.– Efectos económicos.

Sin perjuicio de lo establecido en la disposición transitoria segunda, los complementos retributivos adicionales asignados surtirán efectos económicos el 1 de enero del año siguiente a aquél en que se haya procedido a la evaluación positiva de los méritos en que se fundamenten.

Artículo 11.– Pago de los complementos.

1.– Los complementos retributivos adicionales serán abonados en nómina de forma individual al interesado fraccionados, a partes iguales, en doce mensualidades consecutivas.

2.– En el supuesto de dedicación a tiempo parcial, el abono será proporcional al tiempo de dedicación.

Artículo 12.– Justificación.

En el plazo de un mes a partir de su adopción, la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsita-

erabakiaren ziurtapena igorriko dio unibertsitate-alorreko eskumenak dituen sailari, onuradunen zerrenda banakatuarekin eta esleituriko osagarrien guztizko kostuaren justifikazio-txosten batekin batera, haiei loturiko gizarte-kostuak barne direla.

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Lehenengoa.– Kontratu-programa berariazkoak.

Dekretu honetan aurreikusten diren gehigarrizko ordainsari-osagarriak jasotzea bateragarria izango da Euskal Herriko Unibertsitatearen eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren artean izenpetzen diren kontratu-programa berariazkoetan ezar litezkeen ordainsari osagarriekin, betiere banaka identifika daitezkeen irakasle eta ikertzaileen talde batzuei eragiten dieten kontratu-programak badira.

Bigarrena.– Berrikuspena eta aldaketa.

1.– Dekretu honetan ezartzen den araubidea berrikusi eta aldatu egin ahal izango da, lehenengo aplikazioaren emaitzak aztertu eta ebaluatu ondoren.

2.– Era berean, unibertsitateko irakasle eta ikertzaileen ordainsari-araubidean aldaketaren bat badago, dekretu honetan ezartzen den gehigarrizko ordainsari-osagarrien araubidea berrikusi eta aldatu egingo da.

3.– Iritzi orokor eta instituzional bat izate aldera, unibertsitateen alorreko eskumenak dituen sailak eta Euskal Herriko Unibertsitateak, beharrezko irizten dioten epean, Unibertsitatearen produktibitate orokorrari buruzko azterketa eta diagnosia egingo dute, gehigarrizko ordainsarien eranskataren eraginkortasun eta eragimenaren ikuspegitik.

Hirugarrena.– Eguneratzea.

Osagarrien tarte bakoitzaren zenbatekoak eguneratu egingo ditu Eusko Jaurlaritzaren Gobernu Kontseiluak.

Laugarrena.– Ebaluazio-protokoloa onartzea.

Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziak prestatu eta onartuko du ebaluazio-protokoloa, dekretu hau indarrean jartzen denetik bi hilabetera.

XEDAPEN IRAGANKORRAK

Lehenengoa.– Lehen ebaluazio- eta esleipen-prozesurako deialdia.

1.– Euskal Herriko Unibertsitatearen Gizarte Kontseiluak, unibertsitateko Gobernu Kontseiluak propo-

tea remitirá al Departamento competente en materia de universidades una certificación del acuerdo adoptado por el Consejo Social junto con la relación individualizada de beneficiarios y una memoria justificativa del coste total de los complementos asignados, incluidos los costes sociales asociados a los mismos.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.– Contratos-programa específicos.

La percepción de los complementos retributivos adicionales contemplados en el presente Decreto será compatible con la de aquellos complementos retributivos que, en su caso, pudieran establecerse en contratos-programa específicos formalizados entre la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea y la Administración General de la Comunidad Autónoma que afecten a determinados colectivos del personal docente e investigador identificables individualmente.

Segunda.– Revisión y modificación.

1.– El régimen establecido en el presente Decreto podrá ser revisado y modificado una vez estudiados y evaluados los resultados de su primera aplicación.

2.– Asimismo, también se procederá a la revisión y, en su caso, modificación del régimen de los complementos retributivos adicionales establecido en el presente Decreto en el supuesto que se produzca cualquier modificación en el régimen de retribuciones del personal docente e investigador universitario.

3.– A los efectos de una consideración global e institucional el Departamento competente en materia de universidades y la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea deberán realizar, en el periodo que consideren necesario, un análisis y un diagnóstico de la productividad global de la Universidad desde la eficacia y eficiencia del agregado de las retribuciones adicionales.

Tercera.– Actualización.

Las cuantías de los diferentes tramos de los complementos serán objeto de actualización por el Consejo de Gobierno del Gobierno Vasco.

Cuarta.– Aprobación del protocolo de evaluación.

Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco elaborará y aprobará el protocolo de evaluación en el plazo de dos meses a partir de la entrada en vigor del presente Decreto.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.– Convocatoria para el primer proceso de evaluación y asignación.

1.– El Consejo Social de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, a propuesta del

saturik, gehigarrizko ordainsari-osagarriak ebaluatzeko eta esleitzeko lehen prozesurako deialdia onartuko eta argitaratuko du, Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziak dekretu honetako 8. artikuluan aipatzen den ebaluazio-protokoloa onartzen duenetik hilabetera.

2.– Salbuespen gisa, unibertsitaterako lanbide-dedikazioa aintzatestera bideratzen diren osagarriak esleitzeko pertsona bakoitzaren lehen ebaluazioak honako baldintza hauek bakar-bakarrik hartuko ditu kontuan:

a) Irakaslanari buruzko txosten negatiborik ez egotea, hau da, betebehar formalei buruzko ez-betetzerik ez egotea (tutoretzak, eskola-emateak, akten epeak, etab.).

b) Irakaslanari buruzko inkestak sistematikoki betetzea; balioespen negatibo errepikaturik ez egotea.

Bigarrena.– Aurreko araubidearekiko bateragarritasuna.

1.– 10. artikuluan adierazirikoa gorabehera, dekretu honetan aurreikusirikoaren arabera egiten den gehigarrizko ordainsari-osagarrien lehen ebaluazio eta esleipenak 2005eko urtarrilaren 1etik sortuko ditu ondorio ekonomikoak —dela Euskal Herriko Unibertsitatearen Gizarte Kontseiluaren Osoko Bilkuraren 1999ko otsailaren 18ko Erabakiarekin bat etorriz gehigarrizko ordainsari-osagarriak kobratzen ari direnentzat, dela aurretik ebaluatuak izan ez direnentzat—, edo osagarri horiek aintzatesteko eskatzen diren eskakizunak betetzen direnetik.

2.– Gehigarrizko ordainsari-osagarriak Euskal Herriko Unibertsitatearen Gizarte Kontseiluaren Osoko Bilkuraren 1999ko otsailaren 18ko Erabakiarekin bat etorriz esleiturik dauzkaten irakasle eta ikertzaileek osagarri horiez gozatzen jarraitu ahal izango dute, harik eta lehen ebaluazio- eta esleipen-prozesua amaitzen den arte, eta, edonola ere, dekretu hau indarrean jartzen denetik urtebeteko epean. Epe horretatik aurrera, gehigarrizko ordainsari-osagarriak jasotzea dekretu honetan xedaturikora soilik atxikiko da, eta ez da bateragarria izango bi araubideen indarrez esleituriko osagarriak aldi berean jasotzea.

3.– Aurreko araubidearen indarrez jasotzen diren kopuruak, betiere, dekretu honetan ezartzen den araubidearekin bat etorriz esleiturikoen kontura jasorikotzat hartuko dira. Kopuru horiek aurretik jasorikoak baino txikiagoak direnean, 2005. urtean gertatzen den aldea Euskal Herriko Unibertsitateak hartuko du bere gain. 2006. urtean jaso diren kopuruei dagokienez, jaso diren kopuru horiek dekretu honetan ezarriko araubidea-

Consejo de Gobierno de la universidad, aprobará y publicará la convocatoria para el primer proceso de evaluación y asignación de complementos retributivos adicionales en el plazo de un mes desde la aprobación por Uniqual, Unibertsitatean Kalitatea Neurtzeko eta Kreditatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco del protocolo de evaluación a que se refiere el artículo 8 del presente Decreto.

2.– Con carácter excepcional, la primera evaluación de cada persona para la asignación de complementos destinados al reconocimiento de la dedicación profesional a la universidad tendrá en cuenta única y exclusivamente las siguientes condiciones:

a) Ausencia de informe negativo alguno sobre su docencia (inexistencia de incumplimientos formales, de tutorías, de docencia, plazos de actas, etc.).

b) Cumplimiento sistemático de las encuestas de docencia, ausencia de valoración negativa reiterada.

Segunda.– Compatibilidad con el régimen anterior.

1.– No obstante lo señalado en el artículo 10, la primera evaluación y asignación de complementos retributivos adicionales que se lleve a cabo de acuerdo con lo previsto en el presente Decreto surtirá efectos económicos desde el 1 de enero de 2005 -tanto para los que vienen cobrando complementos retributivos adicionales de conformidad con el Acuerdo del Pleno del Consejo Social de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea de 18 de febrero de 1999, como para los que no han sido evaluados anteriormente-, o desde la fecha en que se reunieran los requisitos exigidos para su reconocimiento.

2.– El personal docente e investigador que tuviera asignados complementos retributivos adicionales de conformidad con el Acuerdo del Pleno del Consejo Social de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea de 18 de febrero de 1999 podrá seguir disfrutando de los mismos hasta la finalización del primer proceso de evaluación y asignación y, en cualquier caso, durante el plazo de un año a partir de la entrada en vigor del presente Decreto. A partir de dicha fecha, la percepción de complementos retributivos adicionales se ajustará exclusivamente a lo dispuesto en el presente Decreto, resultando incompatible la simultaneidad en la percepción de complementos asignados en virtud de ambos regímenes.

3.– Las cantidades percibidas en virtud del régimen anterior tendrán, en su caso, la consideración de recibidas a cuenta de las asignadas de conformidad con el régimen establecido en el presente Decreto. Cuando éstas resulten de cuantía inferior a las percibidas con anterioridad, la diferencia producida en el año 2005 será asumida por la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea. En lo concerniente a las cantida-

rekin bat etorriz esleiturikoak baino handiagoak direnean, gertatzen den aldea Eusko Jaurlaritzak hartuko du bere gain.

AZKEN XEDAPENA

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2006ko urriaren 17an.

Lehendakaria,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburua,
JOSÉ ANTONIO CAMPOS GRANADOS.

URRIAREN 17KO 209/2006 DEKRETUAREN ERANSKINA

MEREZIMENDUAK EBALUATZEKO IRIZPIDEAK

Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziaren Estatutuen 5. artikuluaren arabera, erakunde horri dagokio irakaskuntza, ikerketa eta kudeaketako merezimenduak ebaluatzea, Euskal Unibertsitate Sistemari buruzko otsailaren 25eko 3/2004 Legearen 34. artikuluan Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaileentzat aurreikusten diren ordainsari-osagarriak esleitzeari dagokionez. Nolanahi ere, dekretu honek uste du garrantzitsua dela merezimendu horiek ebaluatzeko irizpide batzuk azaltzea.

1.– C maila.

C1) Honako baldintzen edo antzeko beste batzuen artetik zehaztu beharreko kopuru bat begiztatzen duten irakasleei esleituko zaien osagarria da:

1) Irakaslanari buruzko txosten negatiborik ez egotea; ez dago betebehar formalei buruzko ez-betetzerik (tutoretzak, eskola-emateak, akten epeak, etab.).

2) Irakaslanari buruzko inkestak sistematikoki betetzea; balioespen negatibo errepikaturik ez egotea.

3) Irakasmateriala prestatzea.

4) Pedagogi berrikuntzako gaitasun frogatua izatea.

5) Ematen duen irakasgaiarekin zuzenean loturiko euskarazko irakasmateriala prestatzea.

6) Biltzarretara joatea eta komunikazio eta txostenak aurkeztea.

des percibidas en el año 2006, cuando las cantidades percibidas sean superiores a las asignadas de conformidad con el régimen establecido en el presente decreto, la diferencia producida será asumida por el Gobierno Vasco.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 17 de octubre de 2006.

El Lehendakari,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Educación, Universidades e Investigación,
JOSÉ ANTONIO CAMPOS GRANADOS.

ANEXO AL DECRETO 209/2006, DE 17 DE OCTUBRE

CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN DE LOS MÉRITOS

De acuerdo con el artículo 5 de los Estatutos de Uniqual Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia-Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco, corresponde a dicho organismo la evaluación de los méritos docentes, de investigación y de gestión, a los efectos de la asignación de los complementos retributivos previstos para el personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea en el artículo 34 de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco. De cualquier modo, este Decreto cree que es importante mostrar algunos criterios para la evaluación de dichos méritos.

1.– Nivel C.

C1) Se trata de un complemento que se asignará a todo el profesorado que verifique un número a determinar de entre las siguientes condiciones u otras similares:

1) Ausencia de informe negativo alguno sobre su docencia (no hay incumplimientos formales, de tutorías, de docencia, plazos de actas,…).

2) Cumplimiento sistemático de las encuestas de docencia, ausencia de valoración negativa reiterada.

3) Elaboración de material docente.

4) Capacidad demostrada de innovación pedagógica.

5) Elaboración de material docente en euskera directamente relacionado con la docencia impartida.

6) Asistencia a congresos y ha presentado comunicaciones y ponencias.

7) Mintegi, ikastaro, hitzaldi, etab.etan parte hartzea.

8) Kide den sailak urtero aurkezten du irakaskuntza eta ikerketako txostena.

9) Ikasketa-errendimendua eta enplegu bideratuaren tasa neurtzen duten ikastegiaren adierazleak Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziak zehazturiko mailen gainetik daude.

10) Uniqualen ebaluazio positiboa jaso duten fakultate, sail edo institutuetako kide izatea.

11) ISO, EFQM edo horrelako kalitate-aipamenen bat lortu duten fakultate, sail eta/edo institutuetako kide izatea.

12) Lan-merkatura bideratzeko eta txertatzeko ekintzak sustatu dituzten fakultate, sail eta/edo institutuetako kide izatea.

13) Pedagogi berrikuntzako, beste unibertsitate batzuekiko ikasle-trukaketako eta/edo enpresa eta erakundeetako praktikako programak egin dituzten fakultate, sail eta/edo institutuetako kide izatea.

C2) C1 osagarrian edo beste osagarri batzuetan ekarririko merezimendu berberetan urteetan zehar garatutako jardueran dagoen jarraitasunari dagokion osagarria da.

2.– A eta B mailak.

2.1.– Ikerketa ebaluatzeko erabili beharreko irizpideak.

1) Aldizkarietan artikuluak argitaratzea, ebaluatzaile izengabeekin:

a) Euskal Herriko Unibertsitatearen izenez izenpeturiko artikuluak balioetsiko dira, ISIren zerrendaren lehen herenean, bigarren herenean edo hirugarren herenean duten posizioari jarraituz.

b) Beste artikulu batzuk ere kontuan hartu ahal izango dira, baldin eta prestigio sendetsia badute kasuan kasuko ezagutza-arloan.

2) Lehiaketa-deialdietako ikerketa-proiektuetan parte-hartze aktiboa (emaitzekin erkatua) izatea eta/edo zuzentzea. Euskal Autonomia Erkidegoarentzat interes berezia duten ikerketak balioetsiko dira.

3) Euskal Herriko Unibertsitateari funtsak (hala nola ekipamenduak, prestakuntzako bekak edo laguntzako eta Euskal Gizartean oihartzuna duten teknikarientzako kontratuak) itzultzen dizkioten enpresekin ikerketa-proiektuetan parte-hartze aktiboa izatea.

4) Patenteak erregistratzea.

5) Ikerketa-jardunarekin lotutako liburuak, liburu-kapituluak, monografiak eta beste argitalpen batzuk,

7) Participación en seminarios, cursos, conferencias,...

8) El departamento al que pertenece presenta memoria anual de docencia e investigación.

9) Los indicadores del centro que miden rendimiento académico y tasa de empleo encajado, están por encima de los niveles determinados por Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia- la Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco.

10) Pertenencia a facultades, departamentos y/o institutos que han sido evaluados positivamente por Uniqual.

11) Pertenencia a facultades, departamentos y/o institutos que han obtenido menciones de calidad del tipo ISO, EFQM,...

12) Pertenencia a facultades, departamentos y/o institutos que han promovido actividades de orientación e inserción laboral.

13) Pertenencia a facultades, departamentos y/o institutos que han llevado acabo programas de innovación pedagógica, de intercambio de alumnos con otras universidades y/o prácticas en empresas e instituciones.

C2) Es un complemento que se corresponde con una continuidad en la actividad desarrollada a lo largo de los años en los mismos méritos que los aportados en el complemento C1 o en otros.

2.– Niveles A y B.

2.1.– Criterios a emplear para evaluar la investigación.

1) Publicación de artículos en revistas con evaluadores anónimos:

a) Se valorarán los artículos firmados como Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea atendiendo a la posición en el primer tercio; en el segundo tercio; o en el tercer tercio del listado del ISI.

b) Se podrán tener en cuenta otro tipo de artículos, siempre y cuando tengan prestigio consolidado en el campo de conocimiento correspondiente.

2) Participación activa (contrastada con resultados) y/o dirección de proyectos de investigación en convocatorias competitivas. Se valorarán las investigaciones que tienen especial interés para la Comunidad Autónoma del País Vasco.

3) Participación activa en proyectos de investigación con empresas que revierten fondos a la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea en forma de equipamientos, becas de formación o contratos de personal técnico de apoyo y con proyección en la Sociedad Vasca.

4) Registro de patentes.

5) Publicación de libros, capítulos de libro, monografías y otras publicaciones relacionadas con la activi-

arloko ikerketa-erkidegoan prestigio aintzatetsia dutenak, argitaratzea. Arreta berezia emango zaie defizitarioak, euskarazkoak edo Euskal Autonomia Erkidegoarentzat interes berezikoak diren ezagutza-arloei dagozkien liburu, liburu-kapitulu, monografia eta argitalpenei.

6) Organismo publiko, erakunde eta garrantzi egiaztaturiko enpresentzat txostenak egitea.

7) Lehiaketa-deialdietan finantzatutako ikerketa-proiektuak zuzentzea.

8) Euskal Herriko Unibertsitateko ikerketa-talde sendetsiak eta/edo goi-errendimenduko taldeak zuzentzea eta/edo haietan parte hartzea.

9) Euskal Herriko Unibertsitateari funtsak (hala nola ekipamenduak, prestakuntzako bekak edo laguntzako eta Euskal Gizartean oihartzuna duten teknikarientzako kontratuak) itzultzen dizkioten enpresek finantzaturiko proiektuak zuzentzea.

10) Euskal Autonomia Erkidegoko ikertzaileen prestakuntza, mugikortasuna eta/edo lan-merkaturatzea bultzatzea.

11) Azpiegitura zientifikoa eta ikerketakoaren sorrera eta erabilera bultzatzea, bai Euskal Herriko Unibertsitatean, bai Euskal Autonomia Erkidegoan.

12) Ikerketa-jardueran, Uniqualen, Kalitate eta Ziurtapenaren Ebaluazio Agentzia Nazionalaren (ANECA) edo unibertsitateen ikerketa-jardueraren kalitatea ebaluatzeko eta egiaztatzeko antzeko beste agentzia batzuen ebaluazio positiboa jaso duten fakultate, sail eta/edo institutuetako kide izatea.

13) Atzerriko ikastegietan (unibertsitateak, institutuak,...) ikerketa-egonaldiak egitea.

14) Bekak, sariak (adibidez, Humboldt ikerketa-beka).

2.2.– Irakaskuntza ebaluatzeko erabili beharreko irizpideak.

1) Irakaskuntza/ikaskuntzako trukaketako nazioarteko programetan parte hartzea.

2) Euskal Herriko Unibertsitatearen kalitate-programetan (gradukoak eta graduondokoak) parte hartzea.

3) Irakasmateriala prestatzea, defizitarioak edo euskarazkoak diren ezagutza-arloei dagokienari arreta berezia eskainiz.

4) Ikasleek egiten dituzten ebaluazio-inkestetan emaitza positiboak izatea.

5) Pedagogi berrikuntzako gaitasun frogatua izatea.

6) Lizentziaturan ematen dituen kredituak maila jakin baten gainetik daude, irakaskuntza-arduraren ikuspegitik.

dad investigadora, de prestigio reconocido en la comunidad investigadora del área. Se dará especial atención a los libros, capítulos de libros, monografías y publicaciones que corresponde a áreas de conocimiento que sean deficitarias, en Euskera y de especial interés para la Comunidad Autónoma del País Vasco.

6) Realización de informes para organismos públicos, instituciones y empresas de relevancia contrastada.

7) Dirección de proyectos de investigación financiados en convocatorias competitivas.

8) Dirección y/o participación en grupos consolidados de investigación y/o en grupos de alto rendimiento de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

9) Dirección de proyectos financiados por empresas y que revierten fondos a la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea en forma de equipamiento, becas de formación o contratos de personal técnico de apoyo y de interés para la Comunidad Autónoma de Euskadi.

10) Impulso de la formación, movilidad y/o inserción laboral de investigadores de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

11) Impulso de la creación y uso de infraestructura científica y de investigación tanto en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea como en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

12) Pertenencia a facultades, departamentos y/o institutos que han sido evaluados positivamente por Uniqual, por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) u otras agencias similares de evaluación de la calidad y acreditación de las universidades, en su actividad investigadora.

13) Estancias de investigación en centros extranjeros (Universidades, Institutos, ...).

14) Becas, premios (v.gr., Beca de investigación Humboldt).

2.2.– Criterios a emplear para evaluar la docencia.

1) Participación en programas internacionales de intercambio docente/discente.

2) Participación en programas de calidad de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea (grado y postgrado).

3) Elaboración de material docente con especial atención al que corresponde a áreas de conocimiento que sean deficitarias y en Euskera.

4) Resultados positivos en las encuestas de evaluación realizadas por el alumnado.

5) Capacidad demostrada de innovación pedagógica.

6) Los créditos que imparte en la licenciatura están por encima de un determinado nivel desde el punto de vista del encargo docente.

7) Euskal Herriko Unibertsitatean tesiak, tesinak eta/edo lankidetzako lanak zuzentzea.

8) Euskal Herriko Unibertsitatean europar tesiak zuzentzea.

9) Karrera-amaierako proiektuak zuzentzea.

10) Euskal Herriko Unibertsitateko ikasleen ikasketa-prestakuntzarako jarduerak antolatzea (enpresetara egindako bisitak, landako praktikak, laneko bideratzea, lizentziaturaren zabalkundea,...).

11) Euskal Herriko Unibertsitatearen campus birtualean parte hartzea.

12) Euskal Herriko Unibertsitatean ikerketaren dibulgazio- eta zabalkunde-lanetan parte hartzea.

13) Euskal Herriko Unibertsitatean irakaskuntzarako IKTak erabiltzea eta teknologia horien erabilera bultzatzea (webgune eguneratua dauka,...).

14) Kide den sailak urtero aurkezten du irakaskuntza eta ikerketako txostena.

15) Ikasketa-errendimendua eta enplegu bideratuaren tasa neurtzen duten ikastegiaren adierazleak Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziak zehazturiko mailen gainetik daude.

16) Irakaskuntza-jardueran, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Uniqual Agentziaren ebaluazio positiboa jaso duten fakultate, sail eta/edo institutuetako kide izatea.

17) ISO, EFQM edo horrelako kalitate-aipamenen bat lortu duten fakultate, sail eta/edo institutuetako kide izatea.

18) Lan-merkatura bideratzeko eta txertatzeko ekintzak sustatu dituzten fakultate, sail eta/edo institutuetako kide izatea.

19) Pedagogi berrikuntzako, beste unibertsitate batzuekiko ikasle-trukaketako eta/edo enpresa eta erakundeetako praktikako programak egin dituzten fakultate, sail eta/edo institutuetako kide izatea.

2.3.– Kudeaketa ebaluatzeko erabili beharreko irizpideak.

1. Kargu akademikoak betetzea, hala nola:

a) Euskal Herriko Unibertsitateko errektorea edo errektoreordea, edo Euskal Herriko Unibertsitateko idazkari nagusia.

7) Dirección de tesis, tesinas y/o trabajos de colaboración en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

8) Dirección de tesis europeas en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

9) Dirección de proyectos de fin de carrera.

10) Organización de actividades para la formación académica del alumnado de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea (visitas a empresas, prácticas de campo, orientación laboral, difusión de la licenciatura,…).

11) Participación en el campus virtual de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

12) Participación en actividades de divulgación y difusión de la investigación en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

13) Uso e impulso de la utilización de TICs para la docencia en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea (Dispone de una página web actualizada,…).

14) El departamento al que pertenece presenta memoria anual de docencia e investigación.

15) Los indicadores del centro que miden rendimiento académico y tasa de empleo encajado, están por encima de los niveles determinados por Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia- la Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco.

16) Pertenencia a facultades, departamentos y/o institutos que han sido evaluados positivamente por Uniqual, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentzia- la Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco, en su actividad docente.

17) Pertenencia a facultades, departamentos y/o institutos que han obtenido menciones de calidad del tipo ISO, EFQM,…

18) Pertenencia a facultades, departamentos y/o institutos que han promovido actividades de orientación e inserción laboral.

19) Pertenencia a facultades, departamentos y/o institutos que han llevado acabo programas de innovación pedagógica, de intercambio de alumnos con otras universidades y/o prácticas en empresas e instituciones.

2.3.– Criterios a emplear para evaluar la gestión.

1) Desempeño de cargos académicos como,

a) Rector, Vicerrector de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea o Secretario general de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

b) Ikastegiko dekanoa/zuzendaria, ikastegiko dekanordea/zuzendariordea eta/edo beste kargu baliokide batzuk Euskal Herriko Unibertsitatean.

c) Saileko zuzendaria, saileko idazkari akademikoa, campuseko zuzendaria, campuseko idazkaria. Euskal Herriko Unibertsitatean.

d) Ordainsari gehigarri batekin edo irakaslan-salbuespenarekin aitorturiko Euskal Herriko Unibertsitateko batzorderen bateko kidea.

e) Euskal Herriko Unibertsitateko master ofizialaren arduraduna.

f) Euskal Herriko Unibertsitateko graduondoko programa ofizialaren arduraduna.

2) Ordainsari gehigarri batekin edo irakaslan-salbuespenarekin aitorturik ez dauden lanetan parte hartzea:

a) Prestigio aintzatetsiko aldizkari baten batzordeko kidea.

b) Proiektu/artikuluen ebaluatzailea.

c) Kalitatearen ebaluazio positiboa duen doktoretzako programaren arduraduna.

d) Ikasketa-intereseko beste batzorde batzuetako kidea.

3) Jarduera aitzindariak edo berrizaleak abian jartzea: ikerketa-titulazio berriren bat dekano delarik; graduondoko programa baten arduraduna lehen edizioan.

4) Herri-administrazioan egindako zerbitzu bereziak balioetsiko dira.

b) Decano/Director de Centro, Vicedecanos/Subdirectores de Centro y/o cargos equivalentes en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

c) Director de departamento, Secretario académico de Departamento, Director de Campus, Secretario de Campus de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

d) Pertenece a comisiones de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea reconocidas con retribución adicional o exención docente.

e) Responsable de master oficial de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

f) Responsable de programa de postgrado oficial de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

2) Participación en labores no reconocidas con retribución adicional o exención docente como:

a) Miembro de comité de revista de reconocido prestigio.

b) Evaluador de proyectos/artículos.

c) Responsable de programa de doctorado con evaluación positiva de Calidad.

d) Miembro de otro tipo de comisiones de interés académico.

3) Puesta en marcha de actividades pioneras o novedosas: nueva titulación académica siendo decano, responsable de un programa de postgrado en su primera edición…

4) Se valorarán los servicios especiales en la administración pública.