

XEDAPEN IRAGANKORRA.– Formalki bezala hasitako prozedurak.

Dekretu hau indarrean jarri baino lehen Euskal Autonomia Erkidegoko lehiaren defentsarako organoen arloan hasita dauden prozedurak, hasi zirenean eginkizunak esleitzeko indarrean zeuden arauen arabera tramitatu eta ebatziko dira.

AZKEN XEDAPENA.– Indarrean jartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2008ko martxoaren 4an.

Lehendakaria,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Ogasun eta Herri Administrazio sailburua,
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN.

Industria, Merkataritza eta Turismo sailburua,
ANA AGUIRRE ZURUTUZA.

HEZKUNTZA, UNIBERTSITATE ETA IKERKETA SAILA

1643

41/2008 DEKRETUA, martxoaren 4koa, Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen ordainsariei buruzkoa.

Konstituzioaren lehenengo xedapen gehigarriarekin, Unibertsitatei buruzko abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoarekin (apirilaren 12ko 4/2007 Lege Organikoak aldatuta), Euskal Unibertsitate Sistemari buruzko otsailaren 25eko 3/2004 Legearekin eta lan-arloko legediarekin batera, Autonomia Estatutuaren 16. artikulua euskal erakundeei esleitzen dien eskumenen esparruaren barruan onetsi da honako Dekretu hau. Halaber, Konstituzioaren 27.10 artikulua aitortzen duen unibertsitateen autonomiaren printzipioa errespetatu onetsi da.

6/2001 Lege Organikoak irakasle eta ikertzaile kontratatuen araubidea ezartzeko eskumena aitortzen die autonomia-erkidegoei; horretarako oinarriak Euskal Unibertsitate Sistemari buruzko 3/2004 Legean azaltzen dira. Hala, Lege Organiko horrek bide berria sortu du karrera akademikoan: lan-kontratua izango du ardatz, eta unibertsitate publikoak hautatuko ditu irakasleak zuzenean.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA.– Procedimientos iniciados formalmente.

Los procedimientos iniciados antes de de la entrada en vigor de este Decreto en materias competencia de los órganos de defensa de la competencia de la Comunidad Autónoma de Euskadi, se tramitarán y resolverán con arreglo a las normas de asignación de funciones vigentes en el momento de su inicio.

DISPOSICIÓN FINAL.– Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 4 de marzo de 2008.

El Lehendakari,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

La Consejera de Hacienda y Administración Pública,
IDOIA ZENARRUTZABEITIA BELDARRAIN.

La Consejera de Industria, Comercio y Turismo,
ANA AGUIRRE ZURUTUZA.

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES E INVESTIGACIÓN

1643

DECRETO 41/2008, de 4 de marzo, de retribuciones del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

El presente Decreto se aprueba en el marco de las competencias que a las Instituciones Vascas atribuye el artículo 16 del Estatuto de Autonomía, en conexión con la disposición adicional primera de la Constitución, la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y su modificación por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco, y la legislación laboral. Todo ello desde el respeto al principio constitucional de autonomía universitaria reconocido en el artículo 27.10 de la Constitución.

La Ley Orgánica 6/2001 reconoce a las Comunidades Autónomas la regulación del régimen del personal docente e investigador contratado, cuyas bases están desarrolladas en la Ley 3/2004, del Sistema Universitario Vasco. Así, esta Ley Orgánica abre una nueva vía de carrera académica, articulada mediante la contratación laboral, en la que el profesorado será seleccionado directamente por la Universidad pública.

Euskal Unibertsitate Sistemari buruzko otsailaren 25eko 3/2004 Legeak 33. artikuluan xedatzen duenez, Eusko Jaurlaritzak arategiz erabakiko du kontratatutako irakasleen eta ikertzaileen ordainsari-araubidea.

Arlo horretan, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailak eta Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateak hitzarmen bat sinatu zuten 2004ko abenduaren 21ean, kontratatutako ikasleen eta ikertzaileen ordainsari-erregimena arautzeko.

Hori dela eta, Dekretu honek Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateak kontratatutako ikasleen eta ikertzaileen ordainsari-erregimena arautzea du helburu. Horretarako, Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleek eta ikertzaileek ematen duten zerbitzu publikoaren zein kontratatutako irakasle eta ikertzaile horien erregimenaren ezaugarriak eta berezitasunak hartu behar dira kontuan, ordainsari-araubidean islatu daitezten.

Horrenbestez, Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburuak proposatuta, emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak ezarritako izapideak beteta daudela, Euskadiko Unibertsitate Kontseilua jakinaren ganean dagoela, Euskal Irakas-kuntza Publikoa Koordinatzeko Kontseiluak aldeko txostena eman duela, Aholku Batzorde Juridikoa bat datorrela eta Jaurlaritzaren Kontseiluak 2008ko martxoaren 4ko bilkuran erabaki eta onetsi ondoren,

XEDATU DUT:

I. KAPITULUA
XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.– Xedea.

Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatean kontratatutako irakasleen eta ikertzaileen ordainsariak arautzea da dekretu honen xedea.

2. artikulua.– Aplikazio-eremua.

Dekretu hau Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatean lan-erregimenean kontratatutako irakasleengan eta ikertzaileengan ezarriko da, eta bertan arautzen diren kontzeptuen arabera ordainduko zaie.

El artículo 33 de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco, dispone que el Gobierno Vasco determinará reglamentariamente el régimen retributivo del personal docente e investigador contratado.

En este marco, con fecha 21 de diciembre de 2004 se firmó un acuerdo entre el Departamento de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco y la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea para reglamentar el régimen retributivo del personal docente e investigador contratado.

Por todo ello, el presente Decreto tiene por objeto la regulación del régimen retributivo del personal docente e investigador contratado de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, que ha de realizarse teniendo en cuenta, con carácter fundamental, las características y peculiaridades que presenta tanto la prestación del servicio público que realiza el personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea como el régimen del personal docente e investigador contratado, peculiaridades que, de forma evidente, han de tener reflejo en el régimen retributivo.

En virtud de lo expuesto, a propuesta del Consejero de Educación, Universidades e Investigación, cumplidos los trámites previstos por la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres, informado el Consejo Vasco de Universidades, emitido informe favorable por el Consejo de Coordinación de la Enseñanza Pública Vasca y de acuerdo con la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 4 de marzo de 2008,

DISPONGO:

CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.– Objeto.

Es objeto del presente Decreto regular las retribuciones del personal docente e investigador contratado en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

Artículo 2.– Ámbito de aplicación.

El presente Decreto será de aplicación al personal docente e investigador contratado en régimen laboral por la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, que podrá ser retribuido por los conceptos que se regulan en el mismo.

II. KAPITULUA ORDAINSARIEN EGITURA

1. ATALA XEDAPEN OROKORRAK

3. *artikulua*.– Ordainsari-araubidea.

1.– Oro har, lan-erregimenean kontratatutako irakasleen eta ikertzaileen ordainsariak honela egituratuko dira:

a) Oinarrizko ordainsariak:

- Oinarrizko soldata.
- Aparteko ordainsariak.
- Antzinasuna.

b) Ordainsari osagarriak, zein irakasle- eta ikertzaile-mota den eta, hala badagokio, zein arduraldi-erregimen duen aintzat hartuta:

- Kargu akademikoetan jarduteagatik.
- Irakaskuntza-merezimenduengatik.
- Ikerketa-merezimenduengatik.
- Ordainsari osagarri gehigarriak (urriaren 17ko 209/2006 Dekretua).
- Doktore izateagatik osagarria.

2.– Aldi baterako ikertzaileen ordainsariak Dekretu honen 13. artikuluan arautzen dira, eta horiek dagokien arautegiaren (Langileen Estatutuaren Legeko testu moldatua onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren 11.1 eta 15.1 artikuluek) araberakoak izango dira.

3.– Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateak lan-erregimenean kontratatutako irakasleek eta ikertzaileek zerbitzuagatik kalte-ordainak jasoko dituzte, legeak ezarri bezala, hala badagokio.

2. ATALA OINARRIZKO ORDAINSARIAK

4. *artikulua*.– Oinarrizko soldata eta aparteko ordainsariak.

1.– Lanpostuaren arduraldi-erregimenaren eta kategoriaren arabera hilero jasotzen den ordainsaria da oinarrizko soldata; soldataren zenbatekoa I. eranskinean ezartzen da.

2.– Aparteko ordainsariak: urtean bi daude, eta ekainean eta abenduan irabazten dira; zenbatekoak I. eranskinean ezartzen dira.

5. *artikulua*.– Antzinasuna.

1.– Kontratatutako irakasle eta ikertzaileek II. eranskinean ezarritako zenbatekoak jasoko dituzte antzinasunagatik, Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateko irakaskuntza- edo ikerketa-eremuetan jardundako hiru urteko aldi bakoitzarengatik. Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Uniber-

CAPÍTULO II ESTRUCTURA DE LAS RETRIBUCIONES

SECCIÓN 1.ª DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 3.– Régimen retributivo.

1.– Las retribuciones del personal docente e investigador contratado laboral quedarán estructuradas, con carácter general, de la forma siguiente:

a) Retribuciones básicas:

- Salario base.
- Pagas extraordinarias.
- Antigüedad.

b) Retribuciones complementarias, según cada figura docente e investigadora, y en su caso, régimen de dedicación:

- Por el desempeño de cargos académicos.
- Por méritos docentes.
- Por méritos investigadores.
- Complementos retributivos adicionales (Decreto 209/2006, de 17 de octubre).
- Complemento de Doctor o Doctora.

2.– Las retribuciones del personal investigador temporal regulado en el artículo 13 del presente Decreto, se ajustarán a lo establecido en su normativa de aplicación (artículos 11.1 y 15.1 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se prueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores).

3.– El personal docente e investigador contratado en régimen laboral por la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea percibirá las indemnizaciones por razón de servicio, legalmente establecidas, que le pudieran corresponder.

SECCIÓN 2.ª RETRIBUCIONES BÁSICAS

Artículo 4.– Salario base y pagas extraordinarias.

1.– El salario base es la retribución que se recibe mensualmente en función de la categoría y régimen de dedicación del puesto desempeñado, siendo su cuantía la establecida en el anexo I.

2.– Pagas extraordinarias: son dos al año en las cuantías establecidas en el anexo I y se devengan los meses de junio y diciembre.

Artículo 5.– Antigüedad.

1.– El personal docente e investigador contratado percibirá, en concepto de antigüedad, por cada tres años de servicios prestados en el ámbito docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, las cantidades recogidas en el anexo II. El reconocimiento y abono se realizará de oficio por

tsitateak ofizioz aitortuko eta ordainduko du ordainsaria, hamalau ordainketan.

2.– Antzinasuna sortzeko, edozein administrazio publikotan emandako zerbitzu guztiak zenbatuko dira, karrerako funtzionario zein bitarteko funtzionario izan, administrazio-kontratua zein lan-legepeko kontratua izan.

Doakionak eskatuta aitortuko dira aurretik emandako zerbitzu horiek; eskakizunarekin batera, zerbitzuok justifikatzeko agiriak aurkeztu behar dira. Ondorio ekonomikoak eskakizuna aurkeztu eta hurrengo hileko lehen egunean hasiko dira, eskakizuna hilaren 1ean bertan aurkeztu ezean.

3. ATALA ORDAINSARI OSAGARRIAK

6. artikulua.– Kargu akademikoetan jarduteagatik osagarria.

Lanaldi osoan kontratatutako irakasleek eta ikertzaileek kargu akademikoetan jarduteagatik ordainsaria jasotzeko eskubidea izango dute; zenbatekoak IV. eranskinean ezartzen dira.

Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateak bere Estatutuetan edo horiek garatzeko arautegian ezarri dituen gainerako kargu akademikoei ordaindu beharreko osagarria ere bere gain hartuko du Unibertsitateak, aipatutako eranskinean jasotzen den bezala.

7. artikulua.– Irakaskuntza-merezimenduagatik osagarria.

1.– Behin betiko kontratatutako irakasleek eta iker-tzaileek irakaskuntza-jarduerari buruzko ebaluazio-txosten bat eskatu ahal izango diote beren Saileko Batzordeari bost urtean behin, lanaldi osoko arduraldian jardun badute, edo horren balioak den aldi, lanaldi partzialeko arduraldian jardun badute. Aipatutako txostenean, eskatzailearen lanpostuari dagokion irakaskuntza-jardueraren merezimenduak balioetsiko dira, ezarritako ebaluazio-irizpide orokorren arabera.

2.– Ebaluazio-txostenak bi kalifikazio baino ez ditu izango: aldekoa eta kontrakoa. Txostena ikusita, errektoreak hartuko du eskakizunari buruzko azken erabakia.

3.– Txostena aldekoa bada, ebaluazio bakoitzarengatik, irakaskuntza-merezimenduagatik atal edo osagarri bana jasoko du irakasleak hortik aurrera; zenbatekoak honako hauek izango dira, urtean:

- Irakasle osoak: 1.834,32 euro.
- Irakasle agregatuak: 1.485,72 euro.
- Irakasle lankideak: 1.257,24 euro.

4.– Kategoriaz aldatzen duten edo kategorian berean lanpostuz aldatzen duten irakasleek aurreko kategorian

la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea en catorce pagas.

2.– Para el devengo de la antigüedad se computarán, igualmente, los servicios efectivos prestados indistintamente en cualesquiera Administraciones Públicas, en calidad de funcionario de carrera o interino, contratado administrativo o contratado laboral.

El reconocimiento de servicios previos a los efectos anteriores se realizará a solicitud de las personas interesadas, a las que deberán acompañar los documentos justificativos correspondientes, siendo sus efectos económicos del día 1 del mes siguiente a la presentación de dicha solicitud, salvo que la misma se presente el propio día 1.

SECCIÓN 3.ª RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS

Artículo 6.– Complemento por el desempeño de cargos académicos.

El personal docente e investigador contratado a tiempo completo tendrá derecho a percibir las cantidades recogidas en el anexo IV por el desempeño de cargos académicos.

El resto de los cargos académicos específicos que la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea haya establecido en sus Estatutos o en la normativa de desarrollo de los mismos deberán ser asimilados por la Universidad, a efectos retributivos, a los que se recogen en dicho anexo.

Artículo 7.– Complemento por méritos docentes.

1.– El personal docente e investigador contratado de forma permanente podrá solicitar al Consejo de su Departamento un informe de evaluación de la actividad docente realizada cada cinco años en régimen de dedicación a tiempo completo, o período equivalente si ha prestado servicio en régimen de dedicación a tiempo parcial. En el citado informe se valorarán los méritos de la actividad docente encomendada a su puesto de trabajo, de acuerdo con los criterios generales de evaluación que se establezcan.

2.– El informe de evaluación sólo podrá ser objeto de dos calificaciones, favorable o no favorable. A la vista de dicho informe, el Rector o Rectora resolverá sobre la solicitud.

3.– En el caso de informe favorable, el profesor o profesora adquirirá y consolidará por cada una de ellas un tramo o componente por méritos docentes, de la siguiente cuantía anual:

- Profesorado pleno: 1.834,32 euros.
- Profesorado agregado: 1.485,72 euros.
- Profesorado colaborador: 1.257,24 euros.

4.– El profesorado que cambie de categoría o pase a ocupar otro puesto de la misma categoría conservará en

edota postuan irakaskuntza-merezimenduengatik zuten osagarria mantenduko dute beste kategoría edo postuan, eta, aurrerantzean beste ebaluazioetan beste osagarririk lortuko balute, aurrekoekin pilatuko litzaieke.

5.– Unibertsitatetik kanpoko irakaskuntzatik unibertsitateko irakaskuntza-kategorietara behin-betiko sartzen diren irakasleei unibertsitateaz besteko irakaskuntza publikoan emandako zerbitzuak aitortuko zaizkie, irakaskuntza-merezimenduengatik osagarria jaso ahal izateko; eskakizuna egiteko unean duten unibertsitate-kategoriari dagokion zenbatekoa emango zaie.

6.– Ezin izango da kontrako balioespina jaso duten denboraldien gainean beste ebaluazio-txostenik eskatu.

7.– Irakasleek eta ikertzaileek ohiko irakaskuntza-lanetan jardun ez duten denboraldia aldeko ebaluazioa jaso duen denboraldiaren baliokidea izango da. Irakasleek eta ikertzaileek honako egoera hauetan utz dezakete irakaskuntza-lana: kargu akademikoetan jardutea, zerbitzu berezien egoeran egotea edo liberatuta egotea (sindikaturen batean jarduteko, euskara ikasteko, denboraldi sabatikoa, irakaskuntzan edo ikerketan eguneratzeko eta abar), irakaskuntzako erabateko salbuespenerako eskubidea badakarte, eta nahitaezko eszedentzian, seme-alaba zaintzeko eszedentzian, kideetasuneko edo odol-ahaidetasuneko bigarren mailara arteko senide bat zaintzeko eszedentzian edota genero indarke-riagatik eszedentzian egotea.

8. artikulua.– Ikerketa-merezimenduengatik osagarria.

1.– Behin betiko kontratatutako irakasleek eta ikertzaileek ikerketa-jarduerari buruzko ebaluazioa eskatu ahal izango dute sei urtean behin, lanaldi osoko arduraldian jardun badute, edo horren baliokide den aldian, lanaldi partzialeko arduraldian jardun badute; han, denboraldi horretan zehar egindako ikerketa-lanaren errendimendua epaituko da.

2.– Uniquál Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiatzatzeko Agentziako Administrazio Kontseiluak landuko eta onetsiko ditu ebaluazio-irizpide orokorrak, Dekretu honetako V. eranskinean agertzen direnak kontuan hartuz.

3.– Uniquálek, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiatzatzeko Agentziak, ebaluatuko du ikerketa-jarduera, CNEAI/Ikerlana Ebaluatzeko Estatuko Batzordearekin batera; izan ere, batzorde hori irakasle eta ikertzaile funtzionarioen ebaluazioak egiteaz arduratzen da. Ebaluazioaren emaitza aldekoa, kontrakoa edo nabarmenki eskasa izango da.

4.– Ebaluazioaren emaitza aldekoa bada, ikerketa-merezimenduengatik soldata-osagarria esleituko zaie irakasleei; zenbatekoak honako hauek izango dira, urtean:

la nueva categoría o plaza el componente por méritos docentes que tuviese adquirido en la anterior categoría o plaza, al que se le acumulará el que pueda obtener en sucesivas evaluaciones.

5.– Al profesorado de cuerpos docentes no universitarios que acceda a categorías docentes universitarias, con carácter permanente, se les reconocerá, a los efectos del complemento por méritos docentes, la prestación de servicios en la enseñanza pública no universitaria, con las cuantías correspondientes a la categoría universitaria en el momento de la solicitud.

6.– Los períodos valorados negativamente no podrán ser objeto posteriormente de una nueva solicitud de informe de evaluación.

7.– El período de tiempo en el que el personal docente e investigador se haya encontrado ausente de la actividad docente ordinaria por desempeñar cargos académicos, por encontrarse en situación de servicios especiales o disfrutar de liberaciones (sindical, para el aprendizaje del euskera, sabático, para la actualización docente e investigadora, etc.) con derecho a la exención total de docencia y el que haya estado en situación de excedencia forzosa, excedencia por cuidado de hijo o hija, excedencia para cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, así como excedencia por razón de violencia de género, será equivalente al favorablemente evaluado.

Artículo 8.– Complemento por méritos investigadores.

1.– El personal docente e investigador contratado de forma permanente podrá someter la actividad investigadora realizada cada seis años en régimen de dedicación a tiempo completo, o período equivalente si ha prestado servicio en régimen de dedicación a tiempo parcial, a una evaluación en la que se juzgará el rendimiento de la labor investigadora desarrollada durante dicho período.

2.– Los criterios de evaluación deben elaborarse y aprobarse con carácter general por el Consejo de Administración de Uniquál, Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco, teniendo en cuenta, en todo caso, los relacionados en el anexo V del presente Decreto.

3.– Uniquál, Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco, realizará la evaluación de la actividad investigadora en coordinación con la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI), comisión encargada de realizar esta evaluación al personal docente e investigador funcionario. La evaluación podrá ser positiva, negativa o notoriamente insuficiente.

4.– La evaluación positiva comportará al profesorado la asignación de un complemento salarial por méritos investigadores, cuya cuantía anual será la siguiente:

- Irakasle osoak: 1.834,32 euro.
- Irakasle agregatuak: 1.485,72 euro.
- Irakasle lankideak: 1.257,24 euro.

5.– Horren ostean, ikerketa-jarduera aldeko ebaluazioa jasotzen den sei urteko aldi bakoitzeko, doakionaren ikerketa-merezimenduengatik soldata-osagarria areagotuko da, hasierako sei urteetarako ezarritako zenbateko berean, asko jota, seigarren aldeko ebaluazioa lortu arte. Hori gertatuz gero, gehikuntza guztiak finkatutzat joko dira.

6.– Ebaluazioren batean ikerketa-jarduera nabarmenki eskasa dela balioetsiz gero, ebaluazio-aldi bati dagokion ikerketa-merezimenduengatik osagarria murriztuko da.

7.– Ezin izango da kontrako balioespena jaso duten denboraldien gainean beste ebaluaziorik eskatu. Hala ere, aurkeztutako azken ikerketa-aldian kontrako ebaluazioa jaso duten irakasleek eta ikertzaileek beste sei urteko denboraldi bat osatu ahal izango dute, azken eskakizunean kontrako balioespena jaso zutenetako bazuerekin eta, gutxienez, ondorengo beste hirurekin.

8.– Kategoriaz aldatzen duten irakasleek edo kategoria berean lan-legepean kontratatuta beste postu bat hartzen duten irakasleek aurreko kategorian edota postuan ikerketa-merezimenduengatik zuen osagarria mantenduko dute beste kategoria edo postuan, osagarri hori lortu eta sei urte igaro arte.

9.– Lan-legepeko irakaskuntza- eta ikerketa-kategorietan behin betiko sartzen diren unibertsitate-irakasleei jatorrizko irakaskuntza-funtzio publikoan aitortuta zeukaten ikerketa-merezimenduengatik osagarria ordainduko zaie, zenbateko berean, aipatutako kategoriotan sartzean.

10.– Uniqua Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiartzatzeko Agentziak hartzen dituen erabakien aurka berraztertze-helegitea aurkeztu ahal izango da, agentzia horretan bertan hilabeteko epean, edo Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegian zuzenean, bi hileko epean; hitzarmena jakinarazten denetik aurrera zenbatuko dira epe horiek.

9. artikulua.– Irakaskuntza-merezimenduengatik eta ikerketa-merezimenduengatik osagarrien arau komunak.

1.– Irakaskuntza- edota ikerketa-merezimenduengatik osagarriak eskatzeko, jardunean egon behar da, modu iraunkorrean.

2.– Ondorio ekonomikoei dagokienez, kontratu iraunkorra izan gabe egindako jardueraren kontrata-

- Profesorado pleno: 1.834,32 euros.
- Profesorado agregado: 1.485,72 euros.
- Profesorado colaborador: 1.257,24 euros.

5.– Por cada período siguiente de seis años de evaluación positiva en la actividad investigadora, se incrementará el complemento salarial por méritos investigadores de la persona interesada en igual importe al fijado para los primeros seis años, hasta la consecución, en su caso, de la sexta evaluación positiva, momento en el cual todos los incrementos se considerarán consolidados.

6.– Si en alguna de las evaluaciones se apreciara que la actividad investigadora es notoriamente insuficiente, se reducirá el complemento por méritos investigadores en la cuantía correspondiente a un período de evaluación.

7.– Los períodos valorados negativamente no podrán ser objeto de una nueva solicitud de evaluación. Sin embargo, el personal docente e investigador a quien se haya evaluado negativamente el último período de investigación presentado podrá construir un nuevo período, de seis años, con algunos de los ya valorados negativamente en la última solicitud formulada y, al menos, tres posteriores a aquéllos.

8.– El profesorado que cambie de categoría o pase a ocupar otra plaza de profesorado contratado laboral de la misma categoría conservará en la nueva categoría o plaza el complemento por méritos de investigación que tuviese asignado en la anterior categoría o plaza hasta que transcurran seis años desde la obtención de dicho complemento.

9.– Al profesorado de cuerpos docentes universitarios que acceda a categorías de personal docente e investigador laboral, con carácter permanente, se les asignará, cuando ingresen en estas últimas categorías, una retribución del complemento por méritos investigadores de la misma cuantía que tengan reconocida por ese concepto en la función pública docente de la que procedan.

10.– Los acuerdos que adopte Uniqua, Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco, podrán ser recurridos potestativamente en reposición ante dicha Agencia en el plazo de un mes o directamente ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo competentes en el plazo de dos meses, en ambos casos contados desde la notificación del Acuerdo.

Artículo 9.– Reglas comunes al complemento por méritos docentes y al complemento por méritos investigadores.

1.– Para poder solicitar complementos por méritos docentes y/o investigadores se debe estar en servicio activo con carácter permanente.

2.– El período de actividad desarrollada en situación distinta a la de contratado o contratada permanente se

tu iraunkorrarekin hasitako kategorian egin izan balitz bezala onartuko da.

3.– Ebaluazio bat egiteko behar den denbora bete baino lehen kategoriaz edo postuz aldatzen bada, igarotako denboraldia emandako zerbitzutzat hartuko da kontuan beste kategoria edo postuan.

4.– Osagarriok eskatzerakoan, nahitaezko eszedentzian, seme-alaba zaintzeko eszedentzian, kide-tasuneko edo odol-ahaidetasuneko bigarren mailara arteko senide bat zaintzeko eszedentzian edota genero-indarke-riagatik eszedentzian izandako denboraldiak jardunean egotearen baliokide izango dira.

5.– Ebaluazioa jasotzeko eskubidea bereganatzeko urteak zenbatzerakoan, lanaldi osoaz besteko arduraldi-erregimenean zerbitzua eman den denbora 0,5eko koefiziente murriztailearekin balioetsiko da.

6.– Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateak eta Uniqualek, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatze Agentziak, urtean behin egingo dituzte ebaluazioak. Hortaz, ebaluatu beharreko aldia amaitzen den urtean egin behar dira eskakizunak, abenduaren 31a baino lehen. Ondorio ekonomikoak hurrengo urteko urtarrilaren 1ean abiatuko dira, ebaluazioa geroago egiten bada ere.

7.– Ebaluatu beharreko aldia amaitzen den urteko abenduaren 31ren ostean aurkeztutako eskakizunei dagozkien ondorio ekonomikoak, aurkeztu eta hurrengo urteko urtarrilaren 1ean abiatuko dira. Beraz, aldi horretatik kanpo egiten den irakaskuntza- edo ikerketa-jarduera hurrengo ebaluazioetarako hartu ahal izango da aintzat.

8.– Irakaskuntza- edo ikerketa-merezimenduengatik urtean jaso beharreko ordainsariak ez du inoiz gaindituko aldeko sei ebaluazioren eta sei osagarri onartzearen ondorioz jaso beharreko zenbatekoa.

10. artikulua.– Doktore izateagatik osagarria.

1.– Irakasle lankideek, bitarteko irakasle kontrata-tuek eta irakasle elkartuek doktore-titulua lortzen du-tenean jasoko dute doktore izateagatik osagarria; ho-rrin zenbatekoa III. eranskinean ezartzen da.

2.– Doakionak eskatuta ordainduko da doktore izateagatik osagarria; eskakizunarekin batera, titulua justifikatzeko agiriak aurkeztu behar dira. Ondorio eko-nomikoak eskakizuna aurkeztu eta hurrengo hileko lehen egunean hasiko dira, eskakizuna hilaren 1ean ber-tan aurkeztu ezean.

3.– Zenbait irakaskuntza-kategoriatan sartzeko, ezinbestekoa da doktore-titulua izatea; horietan lan egi-

asimilará a efectos económicos como prestada en la categoría en la que hubiera ingresado como contratado o contratada permanente.

3.– Cuando se cambie de categoría o plaza antes de completar el tiempo preciso para una evaluación, la fracción de tiempo transcurrido se considerará como tiempo de servicios prestados en la nueva categoría o plaza.

4.– Se considerará equivalente al servicio activo, a los efectos de solicitar estos complementos, el período de tiempo en el que el personal afectado haya estado en situación de excedencia forzosa, excedencia por cuidado de hijo o hija, excedencia para cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, así como excedencia por razón de violencia de género.

5.– A efectos del cómputo de años para obtener el derecho a ser evaluado, el tiempo en que se haya prestado servicios en régimen de dedicación diferente a la de tiempo completo o asimilado será valorado con el coeficiente reductor del 0,5.

6.– Las evaluaciones de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea y de Uniquale, Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco, se realizarán una sola vez al año, a cuyo efecto las personas interesadas formularán sus solicitudes hasta el día 31 de diciembre del año en el que se cumpla el pertinente período a evaluar. En su caso, los correspondientes efectos económicos se iniciarán el 1 de enero del año siguiente aun cuando la evaluación se efectúe con posterioridad a dicha fecha.

7.– Los efectos económicos que, en su caso, se derivan de las solicitudes que se presenten posteriormente al día 31 de diciembre del año en el que se cumpla el pertinente período a evaluar, se iniciarán el 1 de enero del año siguiente al de la presentación de las mismas, sin que la actividad docente o investigadora que exceda de dicho período pueda ser computada a efectos de los sucesivos períodos a evaluar.

8.– En ningún caso la cuantía anual del componente del complemento por méritos docentes ni la del complemento por méritos investigadores podrá exceder del resultado de superar favorablemente seis evaluaciones y del reconocimiento de seis tramos.

Artículo 10.– Complemento de Doctor o Doctora.

1.– El profesorado colaborador, el profesorado contratado interino y el profesorado asociado percibirá el complemento de Doctor o Doctora cuando tenga este título, en las cuantías establecidas en el anexo III.

2.– El complemento de Doctor se devengará a solicitud de las personas interesadas, a las que deberán acompañar los documentos justificativos correspondientes, siendo sus efectos económicos del día 1 del mes siguiente a la presentación de dicha solicitud, salvo que la misma se presente el propio día 1.

3.– En ningún caso se podrá percibir el complemento de Doctor o Doctora en aquellas categorías do-

ten dutenek, ordea, ezin izango dute doktore izateagatik osagarria jaso.

III. KAPITULUA KONTRATU KATEGORIEN ARABERAKO ORDAINSARIAK

11. *artikulua.*– Irakasle bisitariak.

Irakasle bisitariaren jatorrizko lanpostuaren kategoriak gure unibertsitate-sisteman izango lukeen balio-kidea, bai irakasle agregatu gisa bai irakasle oso gisa, izango da abiapuntu haren ordainsari-erregimena ezartzeko; ez du ordainsari osagarririk jasoko.

12. *artikulua.*– Irakasle emerituak.

Irakasle emerituen ordainsaria jardunean izanik ko-bratzen zuten ordainsariaren eta erretiro-pentsioaren zenbatekoen arteko desberdintasuna izango da. Hala ere, ordainsari hori kalkulatzeko, muga batzuk hartuko dira kontuan: hamar hirurtekotan jasotako ordainsariak, irakaskuntza-merezimenduengatik bost osagarri eta ikerketa-merezimenduengatik bost osagarri. Ez dira ordainsari osagarri gehigarriak kontuan hartuko.

13. *artikulua.*– Aldi baterako ikertzaileak.

1.– Ikerketa zientifiko edo teknikoko egitasmoak aurrera eramateko kontratatutako ikertzaileen, teknikarien edo bestelako langileen ordainsaria irakasle laguntzaileei (doktore izateagatik osagarri gabe) edo irakasle agregatuei dagokiena izango da, kontratatzean eskatutako titulazioaren arabera (hau da, doktoretza eskatu den ala ez), halaxe ezartzen baitute Ikerketa Zientifiko eta Teknikoaren Sustapen eta Koordinazio Nagusiari buruzko apirilaren 14ko 13/1986 Legearen 17.1.a) artikulua, Unibertsitatei buruzko 6/2001 Lege Organikoaren 48.1 artikulua, Euskal Unibertsitate Sistemari buruzko Legearen 14.2 artikulua eta Dekretu honek. Dena den, Dekretu honek arautzen dituen irakaskuntza- eta ikerketa-merezimenduengatik osagarriak ordainsariotatik kanpo geratuko dira, eta arduraldi-erregimenaren arabera murrizketa aplikatuko da (lanaldi osoko ordainsariak oinarri hartuta), hala baldin badagokio. Langileen Estatutuaren Legeko testu moldatua onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren 15.1 artikulua ezarriko du araubide juridikoa.

2.– Langileen Estatutuaren Legeko testu moldatua onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren 11.1 artikulua eta Prestatzen ari diren Ikertzaileen Estatutua onetsi zuen urtarrilaren 27ko 63/2006 Errege Dekretuko seigarren xedapen gehigarriak ezarriko dute, 13/1986 Legearen 17.1.b) artikulua ezarritakoaren arabera, trebakuntza zientifiko eta tekniko jaso dezaten kontratatutako ikertzaileen ordainsaria. Kontratazioa doktoreentzako ikerketarako

centes en las que dicho título sea un requisito de acceso.

CAPÍTULO III RETRIBUCIONES DE DETERMINADAS CATEGORÍAS CONTRACTUALES

Artículo 11.– Profesorado visitante.

El régimen retributivo del profesorado visitante tomará como punto de partida el de la categoría a que se puede asimilar su plaza de origen con referencia a nuestro sistema universitario, bien como profesorado agregado o pleno, excluidas las retribuciones complementarias.

Artículo 12.– Profesorado emérito.

Las retribuciones del profesorado emérito vendrán establecidas por la diferencia entre las retribuciones que cobraban en activo y las cantidades percibidas como pensión de jubilación. Sin embargo, para calcular la cantidad anteriormente referida, las retribuciones percibidas en activo tendrán el límite de 10 trienios, 5 tramos del componente por méritos docentes y 5 tramos del componente por méritos investigadores, y se excluirán, en todo caso, los complementos retributivos adicionales.

Artículo 13.– Personal investigador temporal.

1.– Las retribuciones del personal investigador, técnico u otro personal contratado para el desarrollo de proyectos de investigación científica o técnica, conforme a lo establecido en el artículo 17.1.a) de la Ley 13/1986, de 14 de abril, de Fomento y Coordinación General de la Investigación Científica y Técnica, en el artículo 48.1 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en el artículo 14.2 de la Ley del Sistema Universitario Vasco y en este Decreto, serán las correspondientes al profesorado colaborador (sin complemento de Doctor o Doctora) o al profesorado agregado, en función de la titulación exigida como requisito en la contratación (es decir, en función de que se exija el Doctorado). En todo caso, serán excluidos los complementos salariales por méritos docentes y de investigación regulados en el presente Decreto, y se aplicará, en su caso, el porcentaje proporcional reductor de aplicación (partiendo de las retribuciones a jornada completa) en función del régimen de dedicación. El régimen jurídico será el establecido en el artículo 15.1 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

2.– Las retribuciones del personal investigador contratado para su formación científica y técnica, conforme a lo establecido en el artículo 17.1.b) de la Ley 13/1986, serán las establecidas en el artículo 11.1 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en la Disposición Adicional Sexta del Real Decreto 63/2006, de 27 de enero, por el que se aprueba el Estatuto de personal investi-

laguntza programa baten barruan badago, programan bertan zehaztuko dira ordainsariak, eta deialdia egiten duen erakundeak laguntzaren zenbateko osoa ordainduko dio Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitateari, gizarte-segurantzaren kostua barne.

3.- Langileen Estatutuaren Legeko testu moldatua onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaren 11.1 artikulua eta Prestatzen ari diren Ikertzaileen Estatutua onetsi zuen urtarrilaren 27ko 63/2006 Errege Dekretuak ezarriko dute, trebatzen ari diren ikertzaileen artean, ikerketarako laguntza esleitu zenetik hirugarren eta laugarren urteetan daudenen ordainsaria.

XEDAPEN GEHIGARRIAK

Lebenengoa.– Lan zientifikoak, teknikoak edo artistikoak egitea.

Irakasleek Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatean duten arduraldia lan zientifiko, tekniko edo artistikoekin bateratu ahal izango dute, Unibertsitatei buruzko abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoaren 68. eta 83. artikuluek eta urriaren 10eko 1930/1984 Errege Dekretuak xedatzen dutenaren arabera. Bateragarritasun hori, ordea, ez da Dekretu honetako 13.1 artikulua araberak kontratatutako ikertzaileekin aplikatuko.

Bigarrena.– Lanaldi partzialeko langileak.

1.– Ordainsari osagarriak kalkulatzeko, honako hauen artean berezi behar da:

a) Dekretu honetan araututako irakaskuntza- eta ikerketa-merezimenduengatik osagarriei dagozkienak; lanaldi partzialeko langileek ez dute halakorik jasoko.

b) Ordainsari osagarri gehigarriak (urriaren 17ko 209/2006 Dekretua) eta doktore izateagatik osagarria; kontratuaren edo izendapenaren guttizkoaren gainean honako ehuneko hauek aplikatuz kalkulatu dira:

gador en formación. Cuando la contratación obedece a un programa de ayuda a la investigación para doctores y doctoras, las retribuciones serán las indicadas en el citado programa y la entidad convocante abonará a la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea la cantidad global de la ayuda, incluyendo en la aportación el coste de la seguridad social.

3.– Las retribuciones del personal investigador en formación que se encuentre en los años tercero y cuarto desde la concesión de la ayuda de investigación, en la modalidad de trabajo en formación, serán las establecidas en el artículo 11.1 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 63/2006, de 27 de enero, por el que se aprueba el Estatuto de personal investigador en formación.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.– Realización de trabajos científicos, técnicos o artísticos.

La dedicación del profesorado de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea será, en todo caso, compatible con la realización de trabajos científicos, técnicos o artísticos, según lo dispuesto en los artículos 68 y 83 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades y en el Real Decreto 1930/1984, de 10 de octubre. Esta compatibilidad no será de aplicación al personal investigador contratado de acuerdo al artículo 13.1 del presente Decreto.

Segunda.– Personal que preste servicios a tiempo parcial.

1.– Para el cálculo de las retribuciones complementarias habrá que distinguir entre:

a) Las correspondientes al complemento por méritos docentes y al complemento por méritos investigadores, regulados en el presente Decreto, que no serán percibidas por el personal que preste servicios a tiempo parcial.

b) Los complementos retributivos adicionales (Decreto 209/2006, de 17 de octubre) y el complemento de Doctor o Doctora que se calcularán sobre el total del contrato o nombramiento, aplicando los siguientes porcentajes:

Arduraldi-erregimena	Irakasten edo ikasleei laguntzen jardundako orduak	Tutoretza- orduak	Guztira	Ehunekoa, astean 35 ordu
Astean sei ordu	6	6	12	% 34,29
Astean bost ordu	5	5	10	% 28,57
Astean lau ordu	4	4	6	% 22,86
Astean hiru ordu	3	3	6	% 17,14

<i>Régimen de dedicación al alumnado</i>	<i>Horas lectivas o asistencia</i>	<i>Horas de tutoría</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentajes/35 horas semanales</i>
<i>6 horas semanales</i>	6	6	12	34,29%
<i>5 horas semanales</i>	5	5	10	28,57%
<i>4 horas semanales</i>	4	4	8	22,86%
<i>3 horas semanales</i>	3	3	6	17,14%

Ehuneko horiek Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateko irakasle eta ikertzaile guztiei aplikatuko zaizkie.

2.– Aurretik ezarritakoa errespetaturik, lanaldi partzialeko langileek beren irakaskuntza- eta ikerketa-lanaren ebaluazioa eskatu ahal izango dute, Dekretu honen 9.5 artikuluan xedatutakoaren arabera. Hala ere, ebaluazio horri dagozkion ondorio ekonomikoak ez dira abiatuko langileak denbora osoko dedikazio-erregimenean kontratu iraunkorra izanda lan egiten hasi arte.

Hirugarrena.– Irakaskuntza- eta ikerketa-merezimenduengatik osagarriaren lehenbiziko ebaluazioa.

Irakaskuntza- edota ikerketa-merezimenduengatik ordainsari osagarria lehenengo aldiz eskatzen denean, irakaskuntza-jardueraren eta ikerketa-jardueraren ebaluazio bana eginez erabakiko da osagarria eman ala ez, osagarri-atal bat baino gehiago aitortzen bada ere; osagarriaren zenbatekoak ezin izango du 9.8 artikuluan ezarritako muga gainditu.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Ordainsarien urteroko igoera.

Dekretu honetan zehaztutako zenbatekoak urtero igoko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko aurrekontuei buruzko legeek ezartzen dituzten igoera orokorren arabera.

Bigarrena.– Indarrean jartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2008ko martxoaren 4an.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburua,
JOSÉ ANTONIO CAMPOS GRANADOS.

Estos porcentajes serán de aplicación a todo el personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea.

2.– Sin perjuicio de lo anterior, dicho personal podrá someter a evaluación su labor docente e investigadora de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 9.5 del presente Decreto, aunque los correspondientes efectos económicos de las evaluaciones positivas no se iniciarán hasta el momento de prestar servicios en régimen de dedicación a tiempo completo con contrato permanente.

Tercera.– Evaluación por primera vez de los complementos por méritos docentes y por méritos de investigación.

La determinación del complemento por méritos docentes y el complemento por méritos investigadores, cuando se solicite por primera vez, se efectuará a través de una sola evaluación para la actividad docente y otra para la investigadora, aún cuando se reconozcan varios tramos, sin perjuicio de que en ningún caso su cuantía pueda superar el límite establecido en el artículo 9.8.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– Incremento retributivo anual.

Las cuantías fijadas en el presente Decreto experimentarán cada año los incrementos de carácter general que establezcan las Leyes de Presupuestos de la Comunidad Autónoma Vasca.

Segunda.– Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 4 de marzo de 2008.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Educación, Universidades e Investigación,
JOSÉ ANTONIO CAMPOS GRANADOS.

I. ERANSKINA
MARTXOAREN 4KO 41/2008 DEKRETUARENA

OINARRIZKO SOLDATA ETA APARTEKO ORDAINSARIAK

A) Irakasleak

Lanbide kategoria	Guztira hilabeteen (x 12) (euro)	Aparteko ordainsaria (x 2) (euro)	Guztira urtean (euro)
Irakasle Osoak	3.051,10	2.701,15	42.015,49
Irakasle Agregatuak	2.435,69	2.267,46	33.763,19
Atxikitako Irakasleak:	2.192,12	2.040,71	30.386,87
Laguntzaileak	1.830,63	1.739,98	25.447,50
Irakasle Laguntzaileak eta Bitarteko Irakasle Kontratuak (lanaldi osoa)	2.153,68	2.047,04	29.938,24
Irakasle Elkartuak eta Bitarteko Irakasle Kontratuak (sei irakastordu)	738,59	701,84	10.266,76
Irakasle Elkartuak eta Bitarteko Irakasle Kontratuak (bost irakastordu)	615,51	584,87	8.555,86
Irakasle Elkartuak eta Bitarteko Irakasle Kontratuak (lau irakastordu)	492,39	467,89	6.844,47
Irakasle Elkartuak eta Bitarteko Irakasle Kontratuak (hiru irakastordu)	369,30	350,92	5.133,44
Irakasle Bisitariak (Unibertsitateko Katedradunaren baliokideak)	3.051,10	2.701,15	42.015,49
Irakasle Bisitariak (Unibertsitateko Irakasle Titularraren baliokideak)	2.435,69	2.267,46	33.763,19

B) Ikertzaileak

Lanbide kategoria	Guztira hilabeteen (x 12) (euro)	Aparteko ordainsaria (x 2) (euro)	Guztira urtean (euro)
Ikerketa-Irakasleak	3.051,10	2.701,15	42.015,49
Doktore ikertzaileak	2.435,69	2.267,46	33.763,19

- Lanaldi partzialean dauden ikertzaileek beren kategoriarri dagozkion ordainsariak jasoko dituzte, Dekretu honetako Bigarren Xedapen Gehigarriak ezarritako irizpideei jarraituz.
- Aldi baterako dauden ikertzaileek beren lan-kontratuak ezartzen dituen ordainsariak jasoko dituzte.

II. ERANSKINA
MARTXOAREN 4KO 41/2008 DEKRETUARENA

ANTZINATASUNA (jardundako hirurteko bakoitzeko)

Arduraldi erregimena	Guztira hilabeteen (x 14) (euro)	Guztira urtean (euro)
Osoa	43,63	610,82
Asteazken sei ordu	14,96	209,44
Asteazken bost ordu	12,47	174,58
Asteazken lau ordu	9,97	139,58
Asteazken hiru ordu	7,48	104,72

III. ERANSKINA
MARTXOAREN 4KO 41/2008 DEKRETUARENA

DOKTORE IZATEAGATIKO OSAGARRIA

Arduraldi-erregimena	Guztira hilabeteen (x 12) (euro)	Guztira urtean (euro)
Osoa	280,40	3.364,80
Asteazken sei ordu	96,13	1.153,56
Asteazken bost ordu	80,11	961,32
Asteazken lau ordu	64,09	769,08
Asteazken hiru ordu	48,06	576,72

IV. ERANSKINA
MARTXOAREN 4KO 41/2008 DEKRETUARENA

KARGU AKADEMIKOETAN JARDUTEAGATIKO OSAGARRIA

Kargu akademikoa	Urteko ordainsaria (euro)
Errektoreordea	7.952,76
Fakultateko, Goi Eskola Teknikoko, Unibertsitate Eskolako eta Unibertsitate Ikastegiko Dekanoa edo Zuzendaria	6.200,64
Fakultateko, Goi Eskola Teknikoko, Unibertsitate Eskolako eta Unibertsitate Ikastegiko Dekanordea edo Zuzendariordea	3.345,96
Unibertsitate Saileko Zuzendaria	4.486,80
Unibertsitate Institutuko eta Estomatologia Eskolako Zuzendaria	2.678,76
Unibertsitate Orientazioko Ikastaroaren Koordinatzailea	1.744,80

ANEXO I
AL DECRETO 41/2008, DE 4 DE MARZO
SALARIO BASE Y PAGAS EXTRAORDINARIAS

A) *Personal docente*

<i>Categoría profesional</i>	<i>Total mes (x 12) (euros)</i>	<i>Paga extra (x 2) (euros)</i>	<i>Total anual (euros)</i>
<i>Profesorado Pleno</i>	3.051,10	2.701,15	42.015,49
<i>Profesorado Agregado</i>	2.435,69	2.267,46	33.763,19
<i>Profesorado Adjunto</i>	2.192,12	2.040,71	30.386,87
<i>Ayudante</i>	1.830,63	1.739,98	25.447,50
<i>Profesorado Colaborador y Profesorado Contratado Interino (régimen completo)</i>	2.153,68	2.047,04	29.938,24
<i>Profesorado Asociado y Profesorado Contratado Interino (6 horas lectivas)</i>	738,59	701,84	10.266,76
<i>Profesorado Asociado y Profesorado Contratado Interino (5 horas lectivas)</i>	615,51	584,87	8.555,86
<i>Profesorado Asociado y Profesorado Contratado Interino (4 horas lectivas)</i>	492,39	467,89	6.844,47
<i>Profesorado Asociado y Profesorado Contratado Interino (3 horas lectivas)</i>	369,30	350,92	5.133,44
<i>Profesorado Visitante (asimilado a Catedrático de Universidad)</i>	3.051,10	2.701,15	42.015,49
<i>Profesorado Visitante (asimilado a Profesorado Titular de Universidad)</i>	2.435,69	2.267,46	33.763,19

B) *Personal investigador*

<i>Categoría profesional</i>	<i>Total mes (x 12) (euros)</i>	<i>Paga extra (x 2) (euros)</i>	<i>Total anual (euros)</i>
<i>Profesorado de investigación</i>	3.051,10	2.701,15	42.015,49
<i>Personal doctor investigador</i>	2.435,69	2.267,46	33.763,19

- El Personal Investigador en régimen de dedicación a tiempo parcial percibirá las retribuciones proporcionales a la categoría correspondiente, siguiendo los criterios establecidos en la Disposición Adicional Segunda del presente Decreto.*
- El Personal Investigador Temporal percibirán las retribuciones establecidas en sus correspondientes contratos laborales.*

ANEXO II
AL DECRETO 41/2008, DE 4 DE MARZO

ANTIGÜEDAD (por cada tres años de servicios)

Régimen de dedicación	Total mes (x 14) (euros)	Total anual (euros)
Completa	43,63	610,82
6 horas semana	14,96	209,44
5 horas semana	12,47	174,58
4 horas semana	9,97	139,58
3 horas semana	7,48	104,72

ANEXO III
AL DECRETO 41/2008, DE 4 DE MARZO

COMPLEMENTO POR TENER EL TÍTULO DE DOCTOR O DOCTORA

Régimen de dedicación	Total mes (x 12) (euros)	Total anual (euros)
Completa	280,40	3.364,80
6 horas semana	96,13	1.153,56
5 horas semana	80,11	961,32
4 horas semana	64,09	769,08
3 horas semana	48,06	576,72

ANEXO IV
AL DECRETO 41/2008, DE 4 DE MARZO

COMPLEMENTO POR EL DESEMPEÑO DE CARGOS ACADÉMICOS.

Kargu Cargo académico	Retribución anual (euros)
Vicerrector o Vicerrectora	7.952,76
Decano o Decana y Director o Directora de Facultad, Escuela Técnica Superior, Escuela Universitaria y Colegio Universitario	6.200,64
Vicedecano o Vicedecana, Subdirector o Subdirectora de Facultad, Escuela Técnica Superior, Escuela Universitaria y Colegio Universitario	3.345,96
Director o Directora de Departamento Universitario	4.486,80
Director o Directora de Instituto Universitario y Escuela de Estomatología	2.678,76
Coordinador o Coordinadora de Curso de Orientación Universitaria	1.744,80

V. ERANSKINA
MARTXOAREN 4KO 41/2008 DEKRETUARENA

IKERKETA JARDUERA EBALUATZEKO
IRIZPIDEAK

1.– Ebaluazioan, honako printzipio orokor hauek hartuko dira kontuan:

a) Curriculum Vitae an jasotako proposamenek ezagutzak aurrera egin dezan ekarpenik egitea, berritzaileak izatea eta sormenezkoak izatea balioetsiko da, betiere kontuan hartuta zientziak espainiar estatuan eta Euskal Autonomia Erkidegoan nolako egoera orokorra duen eta, ebaluatutako ikertzaile bakoitzari dagokion diziplinan eta aldian, ikerketak Euskadin eta Espainian nolako egoera zehatza duen.

b) Lan zientifikoak edota berritzaileak sarituko dira, eta deskriptiboak soilik diren lanak, barneratutako ezagutzak aplikatzeko helburua baino ez duten lanak eta dibulgazio-lanak, aldiz, ez. Dibulgazio-lanek balio osagarria baino ez dute izango, baldin eta ebaluazio-organoak inguruabar berezirik hautematen ez badu.

2.– Bi multzotan sailkatuko dira eskatzaileak denboraldi bakoitzean aurkeztutako ekarpenak: arruntak eta apartekoak.

a) Ekarpak arruntak izango dira:

– Eskatzailearen ezagutza-arloan balio zientifiko nabarmena duten liburuak, liburuen atalak, hitzaurreak, sarrerak eta testuetan egindako oharak.

– Eremu bakoitzeko aldizkari esanguratsuetan argitaratu diren balio zientifikoko artikulak.

– Ekonomia-garrantzi handia izan duten patenteak edo baliagarritasun-modeloak.

b) Ekarpak apartak izango dira:

– Txostenak, azterlanak eta irizpenak.

– Lan tekniko edo artistikoak.

– Erakusketetan, indusketa arkeologikoetan edo katalogatze esanguratsuetan nabarmen parte hartu izana.

– Merezimendu bikaineko doktoretza-tesiak zuzen izana.

– Biltzarretan egindako komunikazioak (salbuespen gisa).

– Eskatzaileak zientziaren, arteen edo teknikaren arloan egindako lan pertsonalaren emaitza izan behar duen ekarpen guztiak; publikoki ezagunak ere izan behar dute.

3.– Ebaluazioa, funtsean, arruntan multzoan sailkatutako ekarpenak aintzat hartuz egingo da. Aparteko ekarpenak osagarriak izango dira, baldin eta eba-

ANEXO V
AL DECRETO 41/2008, DE 4 DE MARZO

CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD
INVESTIGADORA

1.– En la evaluación se observarán los siguientes principios generales:

a) Se valorará la contribución al progreso del conocimiento, la innovación y creatividad de las aportaciones incluidas en el currículum vitae que se presente, considerando la situación general de la ciencia en el Estado español y en la Comunidad Autónoma del País Vasco y las circunstancias de la investigación vasca y española en la disciplina correspondiente a cada evaluado o evaluada y en el período a que corresponda la evaluación.

b) Se primarán los trabajos formalmente científicos o innovadores frente a los meramente descriptivos, a los que sean simple aplicación de los conocimientos establecidos o a los de carácter divulgativo. Estos últimos sólo podrán llegar a tener valor complementario, salvo en circunstancias especiales apreciadas por el órgano evaluador.

2.– Las aportaciones que el solicitante presente en cada período se clasificarán como ordinarias y extraordinarias.

a) Se considerarán como ordinarias las aportaciones de:

– Libros, capítulos de libros, prólogos, introducciones y anotaciones a textos de reconocido valor científico en su área de conocimiento.

– Artículos de valía científica en revistas de reconocido prestigio en su ámbito.

– Patentes, o modelos de utilidad, de importancia económica demostrable.

b) Se considerarán como extraordinarias las aportaciones de:

– Informes, estudios y dictámenes.

– Trabajos técnicos o artísticos.

– Participación relevante en exposiciones de prestigio, excavaciones arqueológicas o catalogaciones.

– Dirección de tesis doctorales de méritos excepcionales.

– Comunicaciones a congresos, como excepción.

– En todos los casos las aportaciones deberán constituir fruto de la labor personal del solicitante en el ámbito de las ciencias, las artes o la técnica y ser de público conocimiento.

3.– La evaluación se realizará atendiendo, fundamentalmente, a las aportaciones clasificables como ordinarias. Las aportaciones extraordinarias tendrán carácter

luazio-organoak inguruabar berezirik hautematen ez badu.

4.– Curriculum Vitae laburtuan aurkeztutako ekarpenak aztertzean, eskatzaileak emandako «kalitate-zantzuak» ere kontuan hartuko dira; honako hauek izan daitezke:

– Ekarpene bakoitza argitaratu duten hedabideek zientziaren arloan duten garrantzia. Argitalpenetarako nazioarteko kalitate-irizpideak dituzten diziplinetan, ezinbesteko erreferentzia izango dira horiek.

– Beste egileek beren argitalpenetan eskatzailearen lana aipatzea, eta aipamenotan lanak egin dituen ekarpenak edo dagokion arloan izan duen eragina garrantzitsua dela adieraztea.

– Doakionak bere lanak ezagutzaren aurrerapenari egin dizkion ekarpenei eta ekarpenon interes eta sormenari buruz duen ikuspegia labur ematea.

– Patenteen edo baliagarritasun-modeloen ustiapenari buruzko datuak.

– Aldizkarietan espezializatueta agertutako aipamenak.

EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

1644

EBAZPENA, 2008ko otsailaren 20koa, Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateko Idazkari nagusiarena, Kimika Zientzien Fakultatearen Arautegia EHAA n argitara dadila agintzeko dena.

Unibertsitateak bere araubide propioa dauka erakunde antolatzeke, bere interesen defentsan aritzeko baliogarria, Konstituzioak 27.10. artikuluan onartzen duen unibertsitateen autonomiatik eratorria. Araubide horri atxikita dago bere arauak egiteko erakundeak daukan ahalmena.

Ahalmen horrez baliatuta, Unibertsitateak bere Estatutuak dauka, erakundearen antolaketaren ezaugarri berezi diren arlo eta organoak erregulatzen dituzten oinarrizko arauak. Eta Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatearen Estatutuetako 189. artikulua dio ikastegi bakoitzak bere arautegia izango duela, Ikastegi Batzarrak egin eta Gobernu Kontseiluak onartu beharko duena.

complementario, salvo en circunstancias especiales apreciadas por el órgano evaluador.

4.– En el análisis de cada aportación presentada en el curriculum vitae abreviado se tendrán también en cuenta los «indicios de calidad» que alegue el solicitante, que podrán consistir en:

– Relevancia científica del medio de difusión en el que se haya publicado cada aportación. En las disciplinas en las que existan criterios internacionales de calidad de las publicaciones estos serán referencia inexcusable.

– Referencias que otros autores realicen, en trabajos publicados, a la obra del solicitante, que sean indicativas de la importancia de la aportación o de su impacto en el área.

– Apreciación, expresada sucintamente, del propio interesado sobre la contribución de su obra al progreso del conocimiento, así como del interés y creatividad de la aportación.

– Datos sobre la explotación de patentes o modelos de utilidad.

– Reseñas en revistas especializadas.

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO

1644

RESOLUCIÓN de 20 de febrero de 2008, del Secretario General de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, por la que se ordena publicar en el boletín oficial del país vasco el reglamento de la facultad de ciencias químicas.

La Universidad cuenta con un régimen propio de autoorganización, poder ejercitable para la defensa de sus intereses propios, derivado del reconocimiento que la Constitución en su artículo 27.10 hace de la autonomía de las Universidades. Elemento sustancial de este régimen es la capacidad de autonormación.

En ejercicio de esta capacidad la Universidad se dota de sus Estatutos, normas básicas que regulan por sí mismos aquellas materias y órganos que estructuran los rasgos esenciales de la organización universitaria. El artículo 189 de los Estatutos de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea dispone que los centros docentes se regirán por un Reglamento elaborado por la Junta de Centro y aprobado por el Consejo de Gobierno.