



CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El *Curriculum Vitae* abreviado **no podrá exceder de 4 páginas**. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	02/2026
Nombre	Salomé		
Apellidos	Goñi Legaz		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0003-1195-2966		

(*) *Obligatorio*

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Titular Universidad		
Fecha inicio	10/05/2000		
Organismo/Institución	Universidad Pública de Navarra		
Departamento/Centro	Gestión de Empresas		
País	España	Teléfono	948169708
Palabras clave			

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 14. 2.b de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Cargo/Organismo/País/Motivo interrupción
10/05/2000 - hoy	Titular Universidad/Universidad Pública de Navarra/España
22/10/1999 - 09/05/2000	Titular Universidad Interino/Universidad Pública de Navarra/España
01/10/1994 - 30/09/1999	Ayudante Facultad/Universidad Pública de Navarra/España
01/10/1992 - 30/09/1994	Ayudante de Escuela Universitaria/Universidad Pública de Navarra/España

A.3. Formación académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
Doctora en Administración y Dirección de Empresas	Universidad Pública de Navarra	1996
Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea	1990

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios):

Salomé Goñi Legaz es Profesora Titular de Universidad en el área de Organización de Empresas de la Universidad Pública de Navarra desde el año 2000. Es Doctora en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Pública de Navarra (1996), con calificación de sobresaliente cum laude, y Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad del País Vasco (1990).

Su actividad investigadora se desarrolla en el ámbito de la organización de empresas, con especial atención al análisis del desempeño organizativo, la gestión de la calidad, las prácticas de recursos humanos y las relaciones entre trabajo y familia, incluyendo el teletrabajo y las prácticas organizativas orientadas a la conciliación. Ha publicado en revistas científicas indexadas en Journal Citation Reports y Scopus, entre las que se encuentran Journal of Business Research, Personnel Review, Gender in Management, International Journal of Human Resource Management, International Journal of Manpower, Applied Research in Quality of Life, Journal of Family and Economic Issues y Sex Roles. Ha actuado asimismo como evaluadora de revistas científicas de impacto en su ámbito de especialización.

Tiene reconocidos tres sexenios de investigación por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI). Ha participado en proyectos de investigación competitivos financiados por el Ministerio de Ciencia e Innovación y otras instituciones públicas, así como en actividades de evaluación científica para la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP).

Ha desempeñado cargos académicos unipersonales en la Universidad Pública de Navarra, incluyendo Coordinadora de Transversalidad (2001–2008), miembro del Grupo de Trabajo de la Titulación de Grado en Relaciones Laborales, Directora del Área de Planificación y Prospectiva (2005–2007), Subdirectora del Departamento de Gestión de Empresas (2004–2005), Secretaria del Departamento de Gestión de Empresas (2007–2011), Directora del Área de Planificación y Calidad del Vicerrectorado de Economía, Planificación y Calidad (2011–2015), y Vicedecana de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (2019–2024), responsable del Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Derecho y de su programa internacional.

Ha desarrollado actividad de transferencia mediante la participación en contratos y proyectos con administraciones públicas y empresas, orientados al análisis organizativo, la evaluación del desempeño y el estudio de procesos de cambio organizativo. Entre estas actividades se incluyen estudios aplicados para el Gobierno de Navarra sobre reorganización administrativa y análisis organizativo, así como la participación en proyectos europeos, incluyendo iniciativas financiadas por el programa Erasmus+, orientados al desarrollo de herramientas de evaluación organizativa y sostenibilidad empresarial.

Tiene reconocidos seis quinquenios docentes y tres evaluaciones favorables de la actividad docente por la Universidad Pública de Navarra. Ha desarrollado actividad



docente en titulaciones de grado y posgrado y ha participado en actividades de formación continua, incluyendo la organización de cursos dirigidos a la actualización y desarrollo de competencias profesionales. Asimismo, ha participado en programas y proyectos de innovación docente orientados a la mejora de la calidad de la enseñanza universitaria.

Parte C.1 LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

Goñi-Legaz, S.; Núñez, I.; Ollo-López, A. Home-based telework and job stress: The mediation effect of work extension. *Personnel Review* 2024; 53(2). p. 545 - 561.
<https://doi.org/10.1108/PR-02-2022-0111>

Goñi, S.; Corredor, P.; León, C. Work-family policies and the transformation triangle: women, organizational culture and managerial strategy. *Gender in Management* 2021; 36(2). p. 241 - 256. <https://doi.org/10.1108/GM-11-2019-0202>

Ollo-López A.; Goñi-Legaz S.; Erro-Garcés A. Home-based telework: usefulness and facilitators. *International Journal of Manpower* 2020; <https://doi.org/10.1108/IJM-02-2020-0062>

Goñi-Legaz, S.; Ollo-Lopez, A. Temporary contracts, participation in decision making and job satisfaction in European workers: Is there a buffering effect?. *International journal of manpower* 2017; 38(6). p. 875 - 892. <https://doi.org/10.1108/IJM-04-2016-0086>

Ronda, L; Ollo-Lopez, A; Goni-Legaz, S. Family-friendly practices, high-performance work practices and work-family balance How do job satisfaction and working hours affect this relationship?. *Management Research* 2016; 14(1). p. 2 - 23.
<https://doi.org/10.1108/MRJIAM-02-2016-0633>

Ollo-López, A.; Goñi-Legaz, S. Differences in work-family conflict: which individual and national factors explain them?. *International journal of human resource management* 2016; 28(3). p. 499 - 525. <https://doi.org/10.1080/09585192.2015.1118141>

Goñi, S.; Ollo, A. The impact of family-friendly practices on work-family balance in Spain. *Applied Research in Quality of Life* 2015; 11(3). p. 983 - 1007.
<https://doi.org/10.1007/s11482-015-9417-8>

Goñi-Legaz, S.; Ollo, A. Factors that Determine the Use of Flexible Work Arrangement Practices in Spain. *Journal of Family and Economic Issues* 2014; online
<https://doi.org/10.1007/s10834-014-9408-1>

Corredor, P.; Goñi, S. TQM and performance: is the relationship so obvious?. *Journal of Business Research* 2011; 64(8). p. 830 - 838.
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2010.10.002>

Goñi-Legaz, S.; Ollo-López, A.; Bayo-Moriones, A. The Division of Household Labor in Spanish Dual Earner Couples: Testing three theories. *Sex roles : a journal of research* 2010; 63(7-8). p. 515 - 529. <https://doi.org/10.1007/s11199-010-9840-0>

C.2. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado

- PID2023-148185NB-I00. Empresas y Sociedad ante el Paradigma del Desempeño Eficiente, Sostenible e Inclusivo. Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Agencia Estatal

de Investigación (AEI). Núñez Aldaz, Imanol (IP2); Arocena Garro, Pablo (IP). 01/09/2024 - 31/12/2028. 87.500,00 €. Equipo investigador.

- PID2020-114460GB-C32. Crecimiento Económico Socialmente Sostenible: Utilización Eficiente de Recursos y Trabajo Seguro. Ministerio de Ciencia e Innovación, Agencia Estatal de Investigación (AEI). Contín Pilart, Ignacio (IP2); Arocena Garro, Pablo (IP). 01/09/2021 - 30/11/2024. 58.685,00 €. Equipo investigador.

- ECO2017-86054-C3-2-R. Efficiency, Innovation, Competitiveness and Sustainable Business Performance. Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Ministerio de Ciencia e Innovación, Agencia Estatal de Investigación (AEI). Arocena Garro, Pablo (IP). 01/01/2018 - 30/09/2021. 36.300,00 €. Equipo investigador.

- ECO2013-46954-C3-1-R. Análisis del desempeño, competitividad y progreso económico. Ministerio de Economía y Competitividad. Arocena Garro, Pablo (IP). 01/01/2014 - 31/12/2017. 32.670,00 €. Equipo investigador.

- ECO2010-21242-C03-03. The Analysis of Economic Performance. Ministerio de Ciencia e Innovación. Arocena Garro, Pablo (IP). 01/01/2011 - 31/12/2014. 72.600,00 €. Equipo investigador.

C.3. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados

- Alliance of regional innovation ecosystems based on smart sustainable specialisation strategies (ARIES4). Unión Europea – Programa Erasmus+ Alliances for Innovation. Larraza Kintana, Martin (IP UPNA); Goñi Legaz, Salomé (Investigadora). Universidad Pública de Navarra. 01/07/2022 – 30/06/2025. Presupuesto total del proyecto: 1.697.650 €. Presupuesto asignado a la UPNA: 283.076 €.

- Contratación de un estudio de costes de reorganización administrativa y funcional de la Administración Local de Navarra. Dpto. de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local - Gobierno de Navarra. Sánchez Alegría, Santiago (IP); Goñi Legaz, Salomé (IP); Corredor Casado, María Pilar (IP). Universidad Pública de Navarra. 29/06/2018 - 13/09/2018. 9.849,68 €.

- Contrato Menor: Estudio referente al Vehículo Eléctrico y Autónomo, el Teletrabajo y la Telemedicina. Tracasa Instrumental, S.L.. Del Río Bocio, Carlos (IP); Astrain Escola, José Javier (IP); Goñi Legaz, Salomé (IP); Serrano Arriezu, Luis Javier (IP). Universidad Pública de Navarra. 17/11/2017 - 14/12/2017. 11.000,00 €.